



多元化新型用工模式 如何赋予企业高效的运作





目录 CONTENTS

仁联集团（中国）有限公司



共享经济如何推动
市场用工变化



如何通过多元化灵活用工
的方式
为企业提升效能？



关于我们



共享经济如何推动 市场用工变化

- 中国环境和政策
- 用工模式分析
- 职业趋势

定义

灵活用工，是指：客户将重复性劳动的岗位、通用类岗位等招聘需求委托给仁联，直接与仁联结算，仁联负责招人上岗，并且快速解决以下问题。



女员工三期问题

业务淡旺季
弹性用工

业务需要
无编制

项目制员工
难招聘

法律环境的改变

传统派遣服务
模式转型



350亿美元，年均复合

企业应女员工“孕期”产生的零时性岗位需求上升”



分析

- 共享经济开始普及 同时也面临挑战
- 催生低成本社会
- 更加灵活的工作方式
- 有利：提高人们收入，满足多样需求



职业趋势



未来职业生活



改变雇佣
和就业模式



共享经济
需要监管



共享经济启示

选择弹性工作方式的三大原因

1 能够有效平衡工作与生活



2 更容易获得不同类型的工作

3

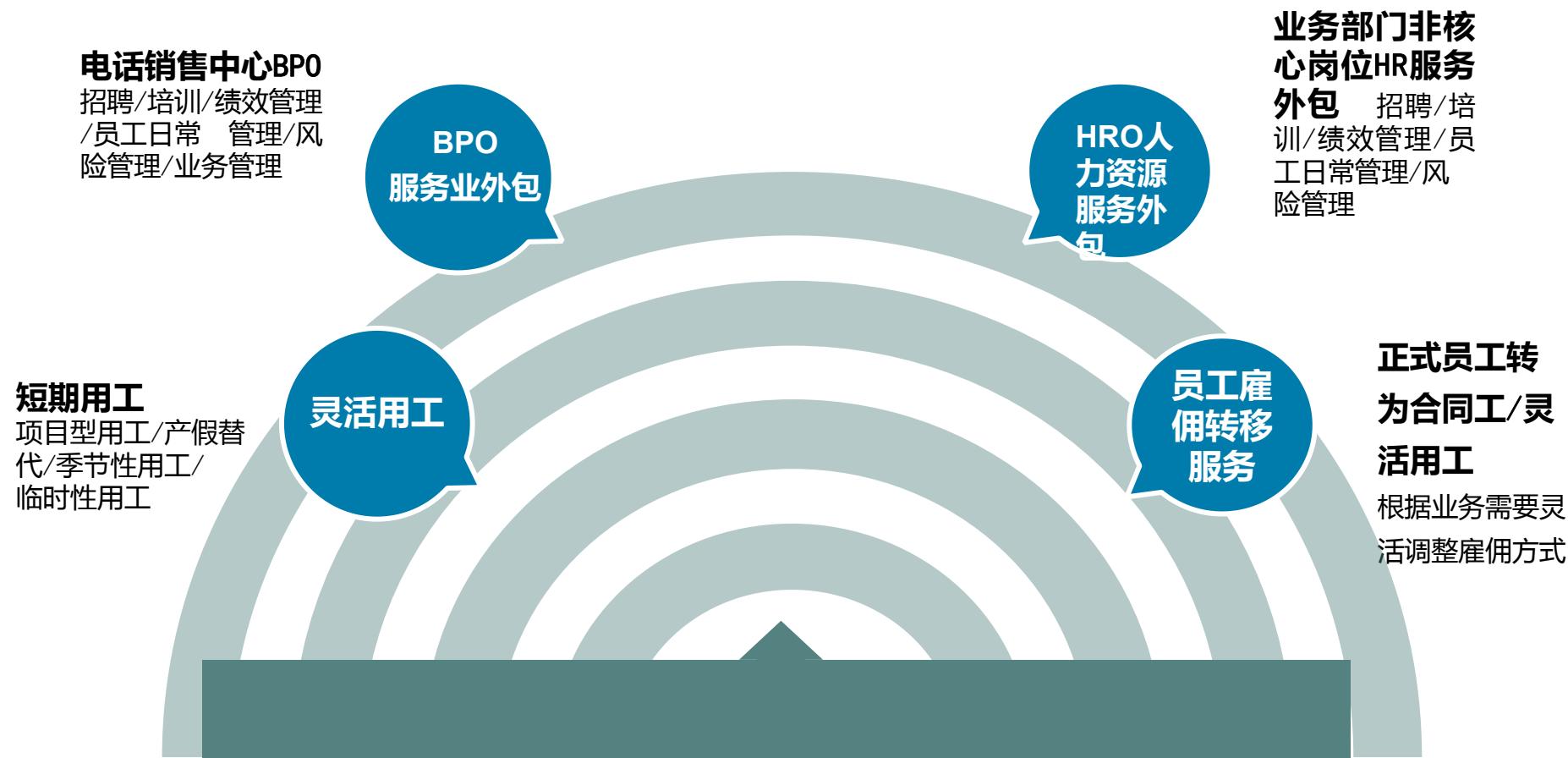
体验不同的工作环境

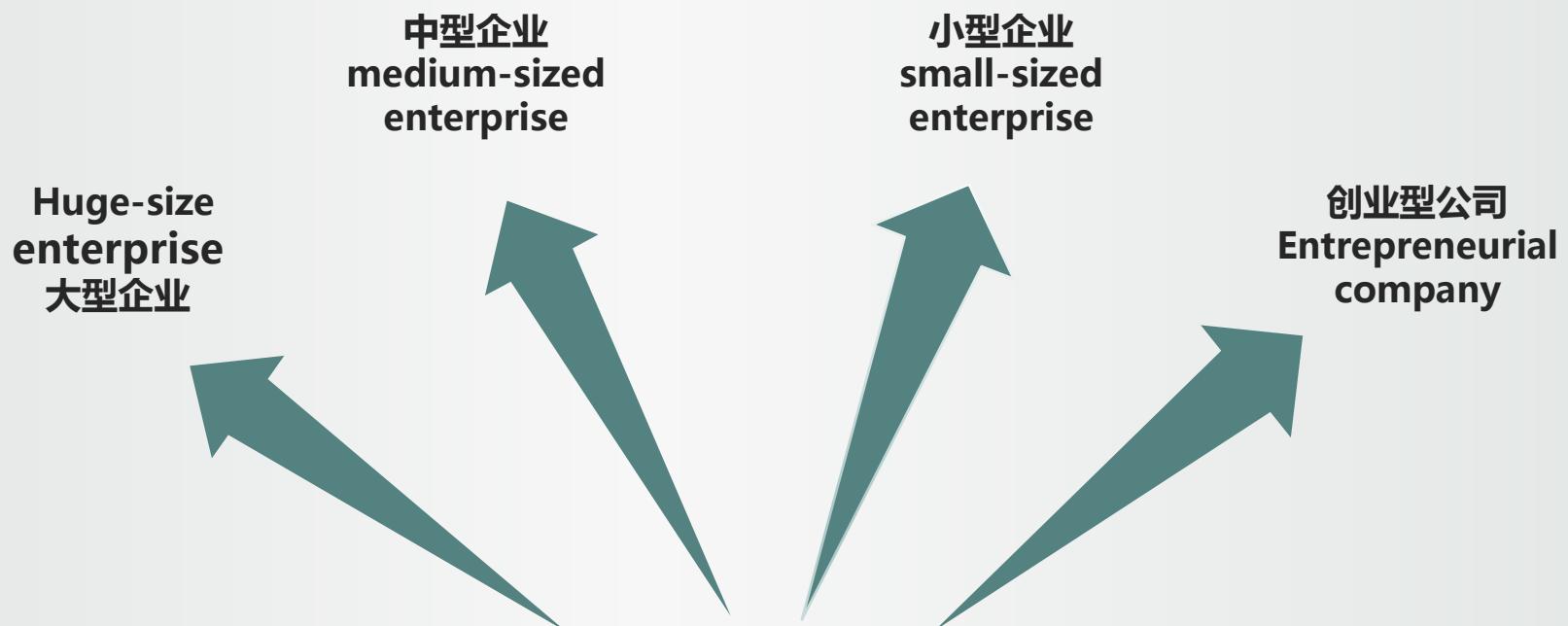
获得更丰富的经验



如何通过多元化灵用工
的方式为企业提升效能？

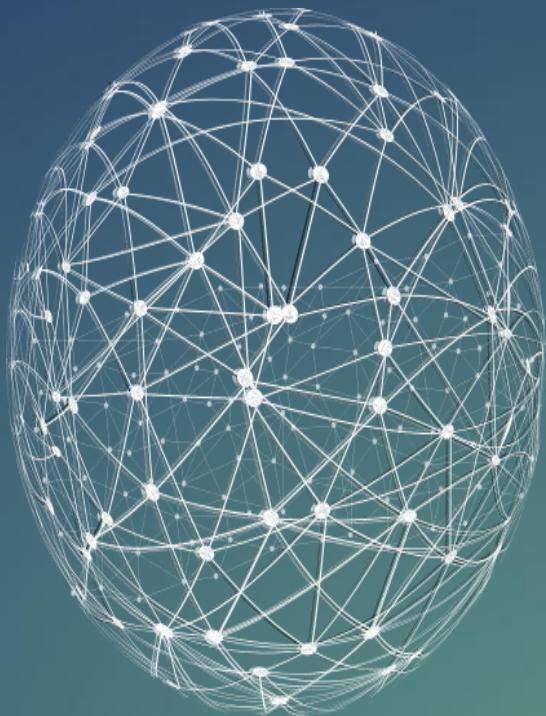
用工方式





关于我们

About Us



- 灵活用工适用的岗位
- Q&A TIME

灵活用工适用的岗位

行业类

金融业

电子商务、互联网

文化餐饮服务业

物流仓储业

制造工厂

教育类

职位

呼叫中心客服、催收员

销售主管、互联网客服

服务生、接待员

供应链专员、采购主管

技术工程师、汽车工程师

主管 助教 讲师

职能技术类

HR 招聘、薪酬、专员、主管

行政 前台、秘书-助理、主管、经理

财务 出纳 应付应收账款 总账会计 税务 审计 成本控制

IT 桌面技术支持 .net android IPS PHP 在线工程师

法律 法律助理、专员、主管

医药 数据分析师、临床研究专员、质检、药物注册专员、

市场营销 传播交流

Q&A

THANK YOU FOR YOUR WATCHING

