

浙江省人力资源和社会保障厅文件

浙人社函〔2023〕148号

浙江省人力资源和社会保障厅关于印发 《浙江省人力资源服务业发展白皮书 (2023)》的通知

各市、县（市、区）人力资源和社会保障局，各有关单位：

为进一步推动我省人力资源服务业高质量发展，我们编制了《浙江省人力资源服务业发展白皮书（2023）》。现印发给你们，供学习参考。

附件：浙江省人力资源服务业发展白皮书（2023）

浙江省人力资源和社会保障厅

2023年11月8日

浙江省人力资源服务业发展 白皮书

(2023)

浙江省人力资源和社会保障厅

2023年11月

习近平总书记在二十届中央财经委员会第一次会议上发表重要讲话，着眼强国建设、民族复兴战略全局，首次提出人口高质量发展的新概念、新要求，首次提出人口发展新常态的重大论断，提出着力提高人口整体素质、加强塑造现代化人力资源，以人口高质量发展支撑中国式现代化的重点任务。



白皮书电子版请扫码下载

目 录

一、2022 年度浙江省人力资源服务业发展报告	(1)
(一) 浙江省高质量发展人力资源服务业的核心理念.....	(1)
(二) 2019—2022 年浙江省人力资源服务业发展回顾.....	(2)
(三) 2022 年度浙江省人力资源服务业发展情况分析.....	(4)
(四) 2022 年度浙江省人力资源服务业发展呈现特点.....	(12)
(五) 2022 年度浙江省发展人力资源服务业主要做法.....	(14)
(六) 下一步发展重点任务.....	(15)
二、2022 年度浙江省人力资源服务机构榜单	(17)
(一) 2022 年度浙江省人力资源服务机构榜单分析.....	(17)
(二) 2022 年度浙江省人力资源服务机构榜单发布.....	(25)
1. 2022 年度综合 100 强	(25)
2. 2022 年度猎头 100 强	(30)
3. 2022 年度外包 100 强	(37)
4. 2022 年度网络招聘 10 强.....	(42)
5. 2022 年度测评 10 强.....	(43)
6. 2022 年度培训 10 强.....	(44)
7. 2022 年度咨询 10 强.....	(45)

三、2022 年度浙江省人力资源服务产业园基本情况..... (46)

附件：浙江省人力资源和社会保障厅等 5 部门关于印发《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的若干意见》的通知..... (50)

2022 年度浙江省人力资源服务业发展报告

2022年，浙江省坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和省第十五次党代会精神，认真落实党中央、国务院和省委、省政府部署要求，大力推进人力资源服务业高质量发展，持续改革创新，优化政策措施，促进产业集聚，加强市场管理，提高服务效能，人力资源服务产业发展稳中有进、量质齐升，不断塑造行业发展新动能新优势，为赋能中国特色社会主义共同富裕先行和省域现代化先行提供人力资源支撑。截至2022年底，全省共有人力资源服务机构8112家，从业人员8.35万人，人力资源服务产业园区46家；全年营业收入4217亿元，帮助实现就业和流动1739.9万人次。

一、浙江省高质量发展人力资源服务业的核心理念

浙江坚持以提高人力资源要素配置效率、促进高质量充分就业为导向，以服务企业、人才和经济社会发展为宗旨，更好发挥市场在人力资源配置中的决定性作用，加快人力资源服务业立体化、专业化、数字化、协同化、集聚化、开放化、规范化发展，全力营造产业发展的良好生态环境，推动我省人力资源服务业高质量发展。

（一）人力资源服务业是经济社会高质量发展的重要引擎。

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。人力资源服务业作为生产性服务业和现代服务业的重要组成部分，在优化人力资源配置、提升劳动者素质、改善产业结构、形成经济新增长点等方面具有重要作用。

（二）人力资源服务业是推动共同富裕示范先行的重要支撑。中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化。人力资源服务业为劳动者提升就业创业能力、提升人力资本、实现高质量就业提供服务，在促进劳动者充分就业和人力资源在城乡、地区、行业间有序流动等方面具有重要作用。

（三）人力资源服务业是实践省域现代化先行的重要载体。人力资源服务业围绕人力资源开展服务，聚焦实现人力资源队伍现代化、人力资源效能现代化、人力资源发展治理现代化，在助力推进以“人”为核心的省域现代化先行示范中具有重要作用。

二、2019—2022年浙江省人力资源服务业发展回顾

人力资源是经济社会发展的第一资源。人力资源服务业是生产性服务业的重要门类，直接服务亿万劳动者和广大用人单位，是稳定和扩大就业、提高人力资源开发利用水平、构建现代化产业体系的重要力量。2019—2022年，浙江省人力资源服务业保持良好增长态势，四年平均增速31.55%。

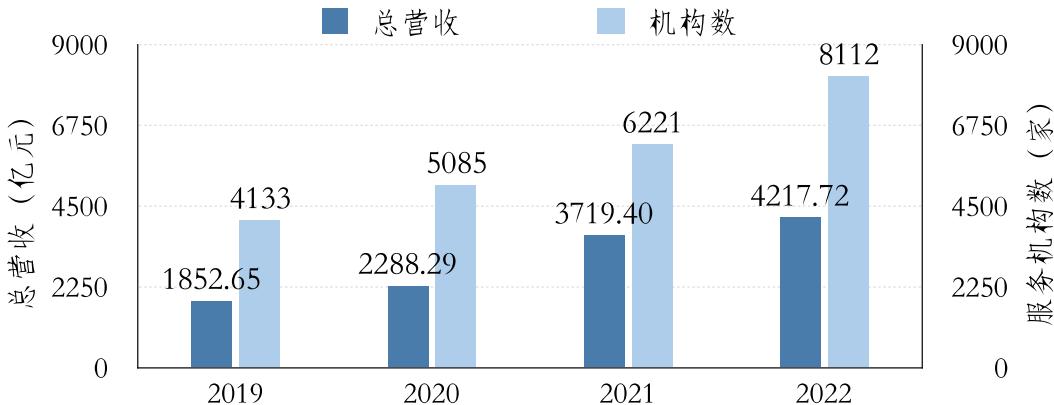


图1 2019—2022年浙江省人力资源服务业营收和机构数增长概况

(一) 从地市分布看。2019—2022年，各市基本保持同向增长趋势。其中，杭州、宁波是浙江省人力资源服务业发展第一梯队城市，营收、机构数和增速都保持领先。

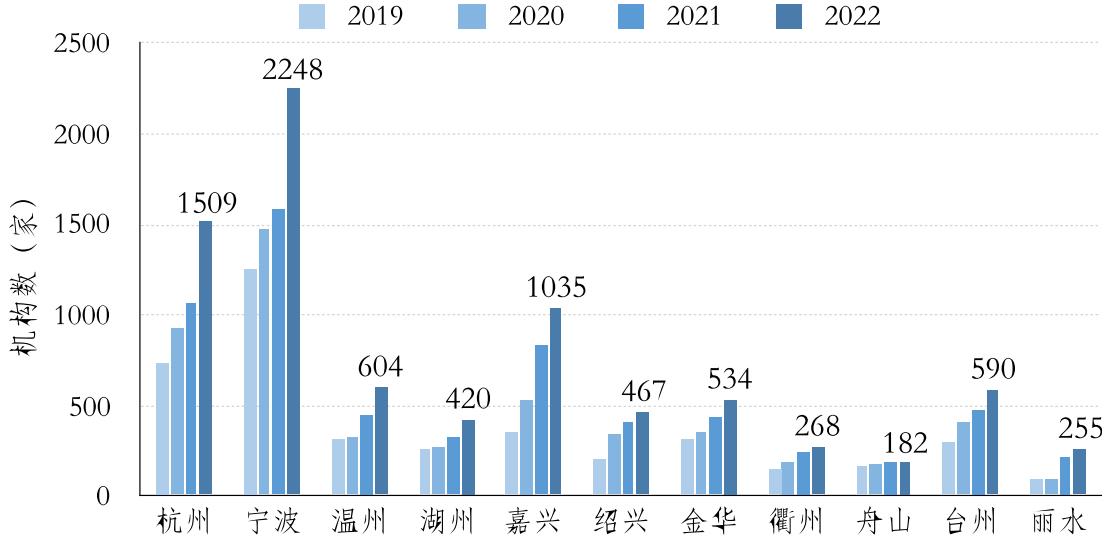


图2 2019—2022年浙江省各地市人力资源服务机构增长概况

(二) 从业务板块看。服务外包业务及劳务派遣业务仍是浙江省人力资源服务的主要业务模式。同时，招聘服务、猎头服务、

管理咨询服务、培训服务、信息科技与测评服务等业务板块增长迅速，机构数年平均增长率达 25.60%，营收年平均增长率达 137.6%。

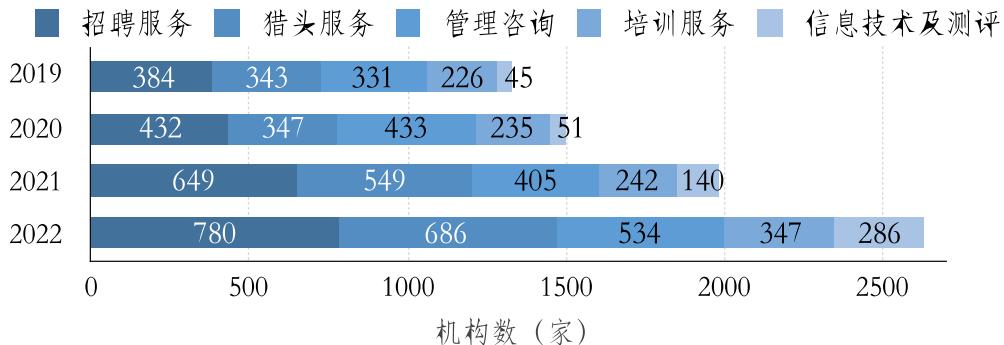


图 3 2019—2022 年五大业务板块服务机构增长趋势

(三) 从作用发挥看。四年来，全省人力资源服务机构服务就业人数保持稳定增长，对经济社会发展大局发挥了重要作用。

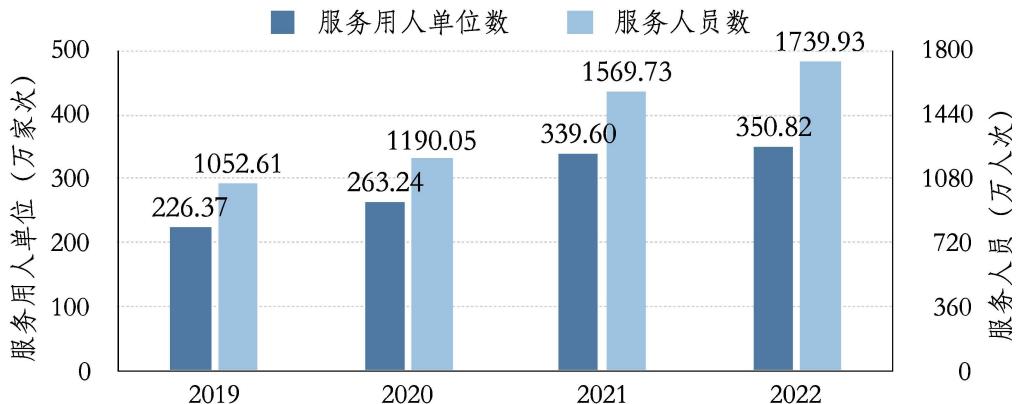


图 4 2019—2022 年人力资源服务业服务就业概况

三、2022 年度浙江省人力资源服务业发展情况分析

(一) 从地市分布看。杭州、宁波仍然保持较快增长，两地机构总数 3757 家，占全省机构总数的 46.3%。

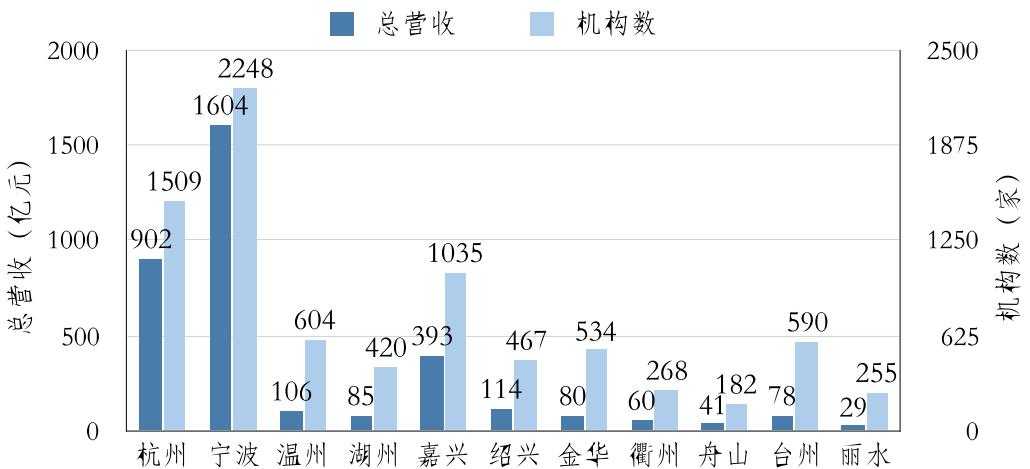


图 5 2022 年度各地市人力资源服务业发展概况

(二)从业务板块看。从事劳务派遣的机构数占全省服务机构数比重最大，外包服务营收占全省人力资源服务业总营收比重最大，猎头、招聘、测评、培训、咨询等五大业务板块增长迅速。

招聘服务、培训服务、管理咨询服务、猎头服务、技术信息及测评服务等五大业务板块发展中，杭州市发展最快，占比最高，总营收占比 40.78%，机构数占比 28.29%，均位居全省第一。宁波市总营收占比 17.36%，机构数占比 25.29%。嘉兴市总营收占比 17.04%，机构数占比 7.48%。

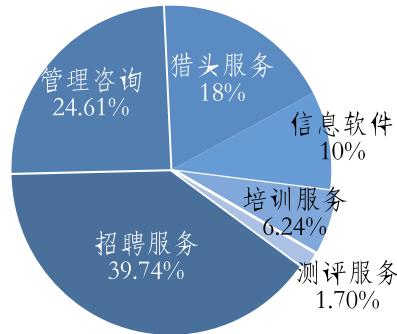
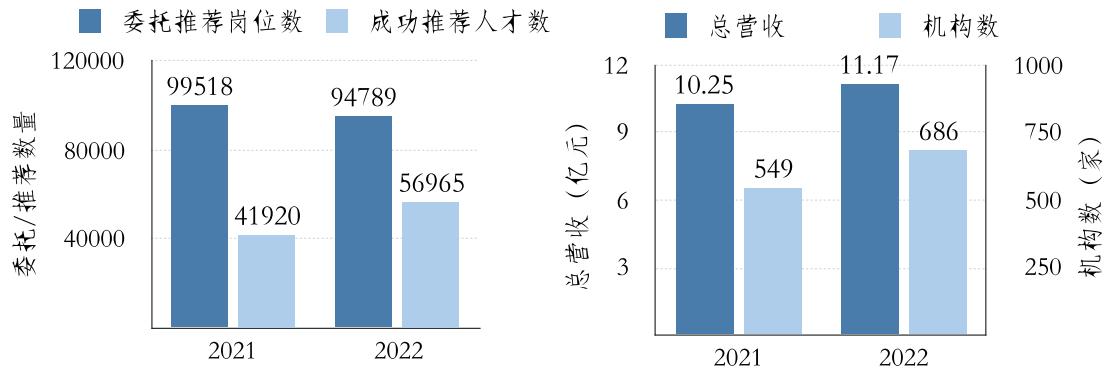
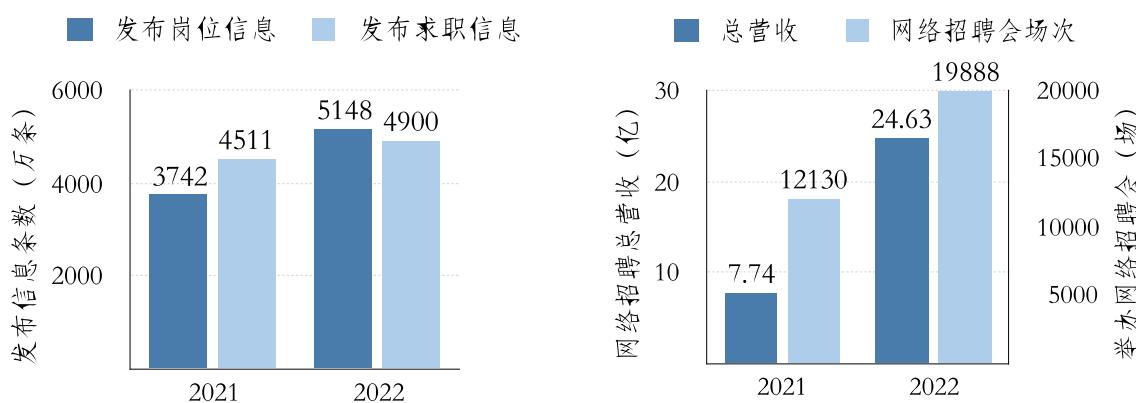


图 6 2022 年度人力资源服务板块（除外包和派遣）营收比重分布

1.猎头服务板块。2022年，共有686家机构为全省用人单位提供猎头服务，同比增长24.95%。总营收达到11.17亿元，同比增长8.98%。



2.网络招聘板块。2022年，更多服务机构参与网络招聘，共发布岗位信息5148万余条，求职信息4900万余条，同比分别增长37.58%、8.61%。在网络招聘会营收方面，2022年同比增长超2倍。



3.信息化服务板块。2022年，人力资源服务信息化建设增长迅猛，660家人力资源信息化服务机构提供服务54.10万家次，同比分别增长177.31%、122.63%。

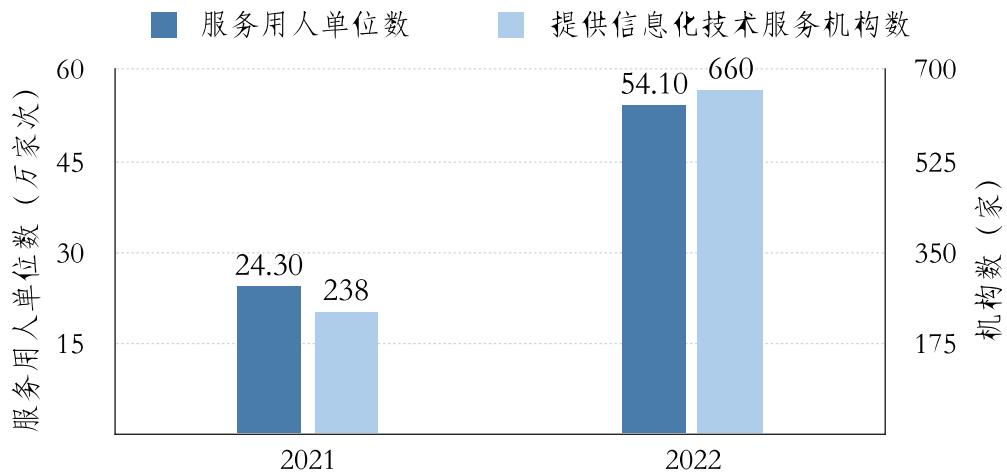


图9 2022年度信息化服务板块发展概况

(三)从从业人员看。2022年度全省人力资源服务业从业人员8.35万人。高学历从业人员数量保持稳定增长，大专及本科从业人员数同比增长20.16%。

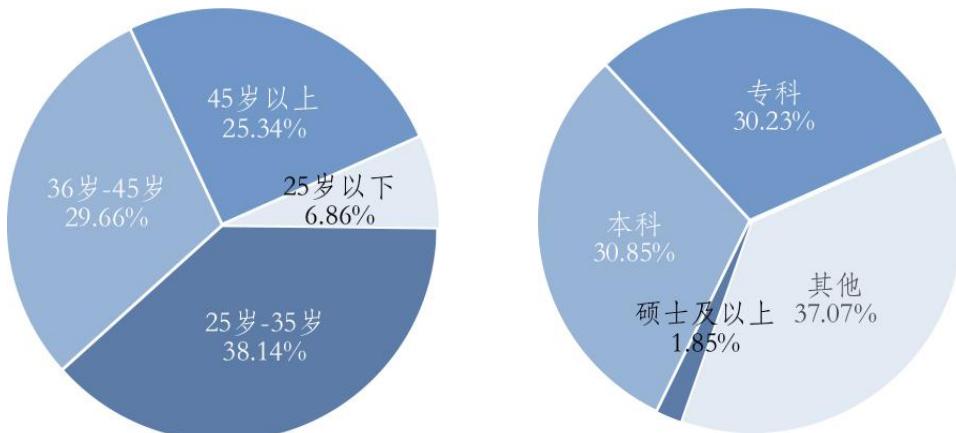


图10-1 2022年度从业人员年龄和学历分布概况

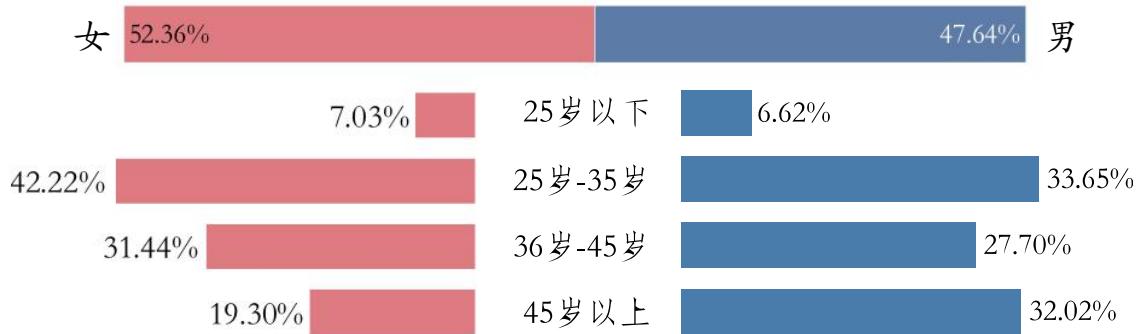


图 10-2 2022 年度从业人员男女分布概况

（四）从重点发展区域看。

1. 杭甬双城记

长期以来，杭州、宁波都是浙江省人力资源服务业发展的“双引擎”，杭、甬双城是带动全省人力资源服务高质量发展的“领头羊”。2022年，杭甬双城人力资源服务业营收占全省人力资源服务业总营收的59.43%，机构数占全省机构总数的46.31%。

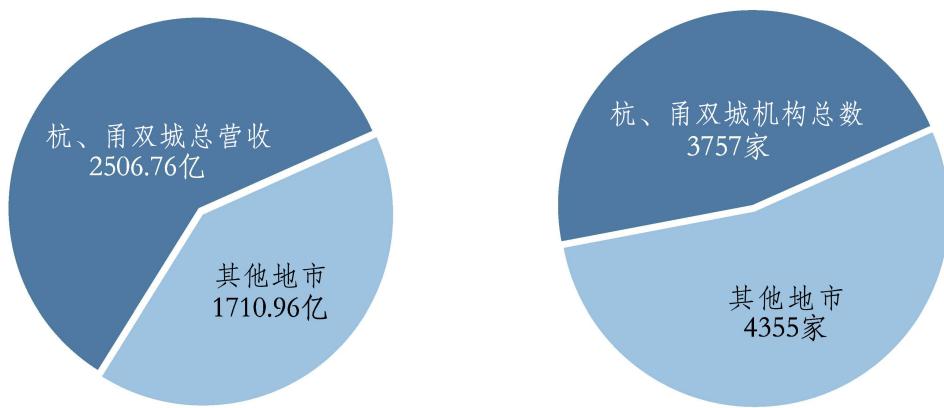


图 11-1 2022 年度杭甬双城人力资源服务发展全省占比

从业务板块中看，杭甬双城不仅在劳务派遣和外包服务中占全省两大服务板块的总营收超70%，在管理咨询、猎头服务业务

板块也分别占 73.08%、80.84%。

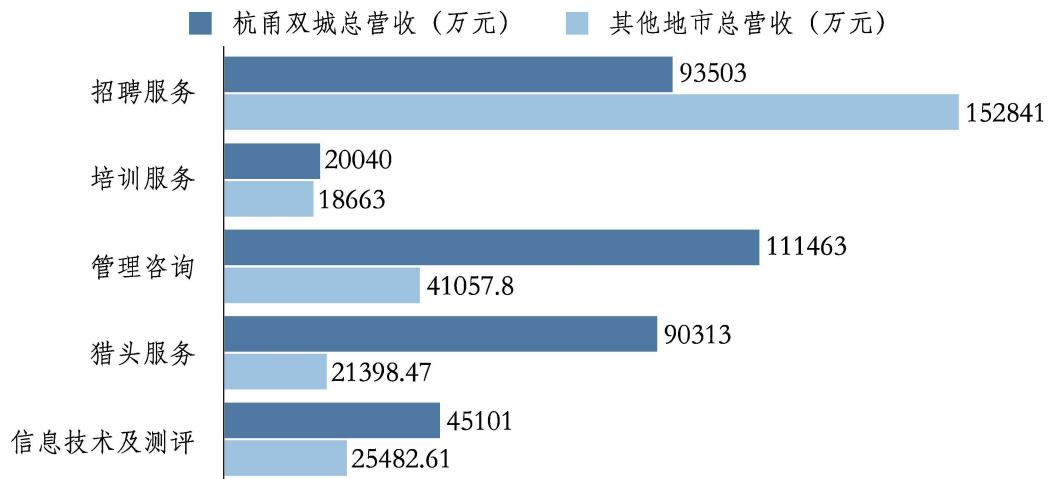


图 11-2 2022 年度杭甬双城主要业务板块与其他地市对比

2. 山区海岛县

2022 年，全省山区海岛县人力资源服务营业收入与机构数量增长迅猛，总营收达 201.45 亿元，同比增长 62.41%，机构总数达 1144 家，同比增长 15.79%。

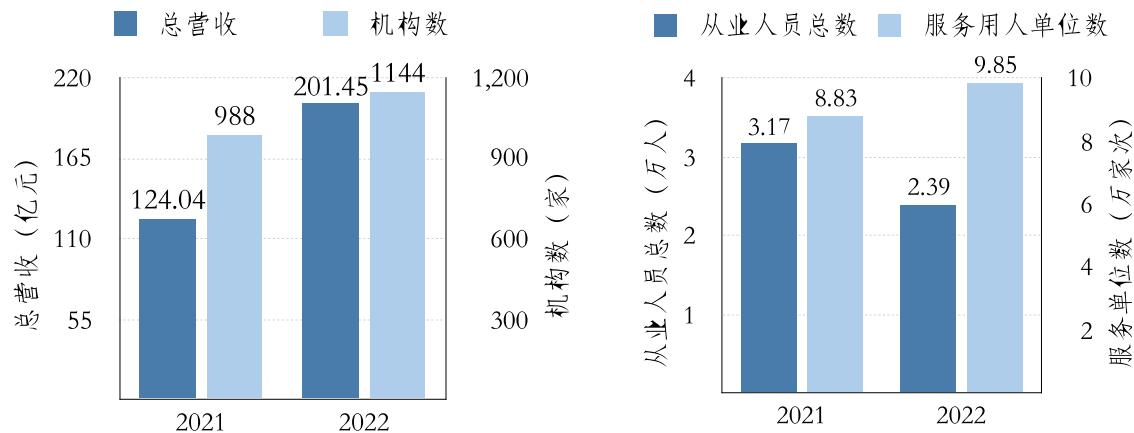


图 12-1 2022 年度山区海岛县人力资源服务业发展概况

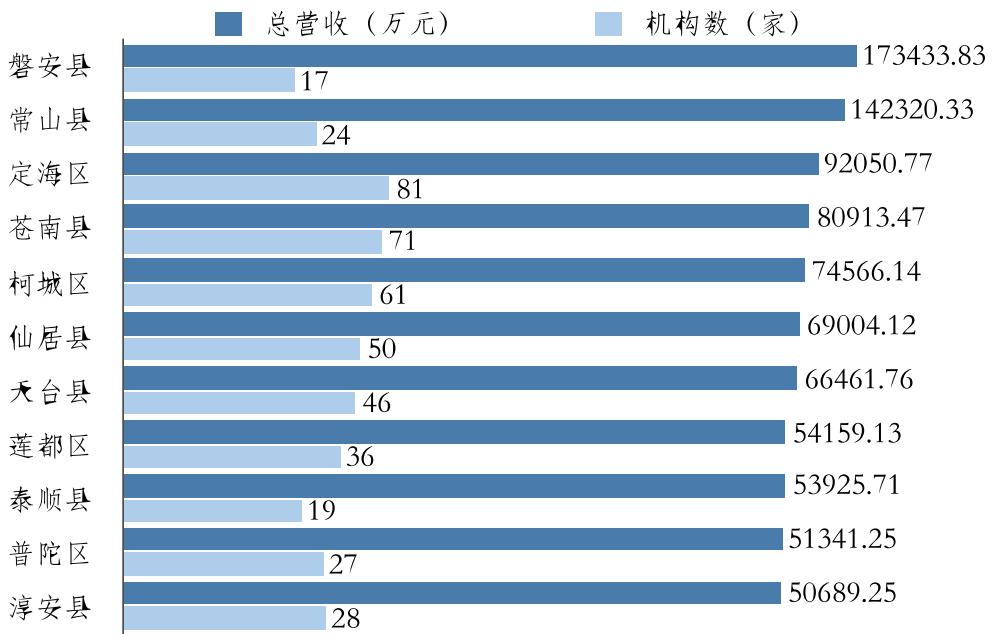


图 12-2 2022 年度浙江省山区海岛部分区域发展情况（营收前十名）

(五)从人力资源服务产业园看。人力资源服务产业园对人力资源服务产业集聚发展具有明显推动作用。2022年，省市县共同发力，新增园区9家，目前全省共有人力资源服务产业园区46家。

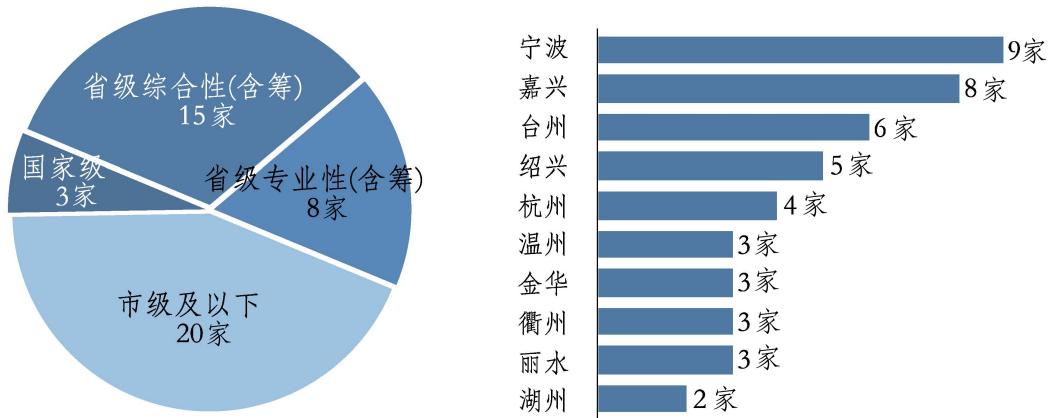


图 13-1 2022 年度人力资源产业园分类及分布图

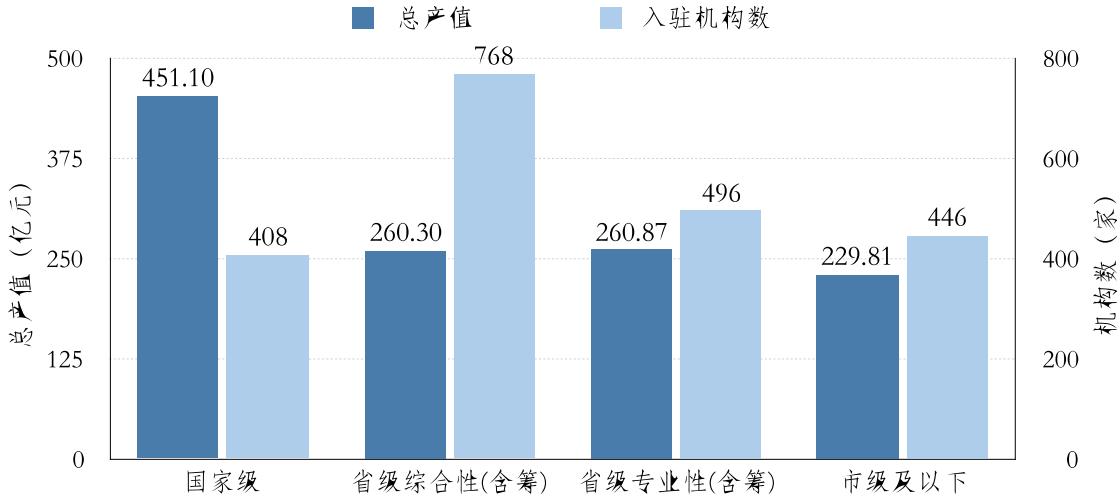


图 13-2 2022 年度人力资源服务产业园发展情况

一方面，从整体产值及服务表现看，全省人力资源服务产业园集聚效应进一步凸显，特别是国家级和省级专业性园区，入驻产业园的人力资源机构服务能力大幅提升，经济贡献明显。

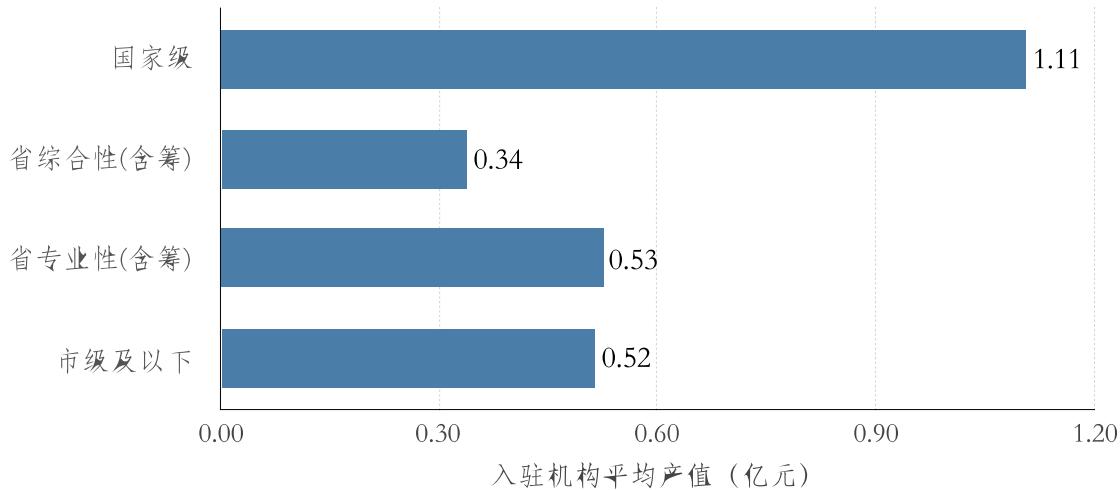


图 13-3 2022 年度人力资源服务产业园分级别发展情况

另一方面，全省人力资源服务产业园产业发展环境不断优化，协同效率进一步提高。与未入驻产业园的服务机构相比，入

驻机构总营收占比明显超过机构数全省占比。

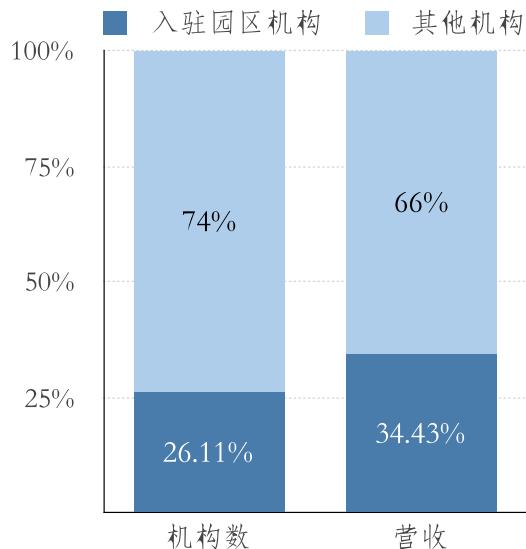


图 13-4 2022 年度入驻产业园机构发展全省占比情况

四、2022 年度浙江省人力资源服务业发展呈现特点

2022 年，浙江省积极推动人力资源服务业高质量发展，出台实施一系列政策措施，健全完善人力资源服务体系，拓展丰富人力资源服务内容、功能，全省人力资源服务业规模逐渐增大、服务业态更加多元、配置能力得到提升，在推进经济发展、促进就业创业和优化人才配置中发挥了重要作用。

一是行业规模持续扩大。截至 2022 年底，全省共有各类人力资源服务机构 8112 家，从业人员 8.35 万人，年营业收入 4217 亿元，比 2021 年分别增长 30.4%、14.8%、13.4%，人力资源服务业保持良好发展态势。

二是稳就业促发展作用持续增强。2022 年，全行业为 1739.9

万人次劳动者提供了各类就业服务，为 350 万家企业提供了专业支持。举办各类招聘会 1.99 万场次，提供招聘岗位 737.7 万个，人员求职 753.6 万人次，发布岗位信息 5148 万个，求职信息 4899 万个，有力促进了就业大局稳定和人力资源顺畅流动配置。

三是服务内容日益丰富。传统业态稳步增长，与互联网、大数据等信息技术广泛融合的新业态快速发展，网络招聘、网络培训等在线服务充满活力。猎头、测评、管理咨询等高人力资本、高技术、高附加值的中高端业态发展迅速，有 1489 家机构提供猎头服务，751 家机构从事测评业务，2492 家涉及管理咨询业务。

四是产业园体系不断完善。依托区域中心城市、围绕主导产业、服务实体经济，全省共建成 46 个人力资源服务产业园区，集聚人力资源服务企业 2118 家，入驻园区企业年营收 1200 亿元，年税收 36 亿元，成为人力资源服务业创新发展高地，对推动产业转型升级、促进区域协调发展发挥了重要作用。

五是对外开放深入推进。持续扩大人力资源市场开放，一批人力资源服务企业加快“走出去”，积极拓展海外市场。中国宁波人力资源服务产业园被认定为首批 12 家国家人力资源服务出口基地之一，向世界展示行业风采。

但对标“加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源，以人口高质量发展支撑中国式现代化”的要求，人力资源服务业仍存在一些短板和问题。一是领军龙头企业

业不够凸显，具有全国竞争力和品牌影响力的企业数量较少。二是结构性矛盾依然存在，高端化专业化服务产品供给相对滞后。三是区域发展水平不平衡，山区海岛县需要市场化服务助推发展。四是事中监管机制仍需完善，个别人力资源市场违法违规现象时有发生。

五、2022 年度浙江省发展人力资源服务业主要做法

(一) 加强政策引导，激发市场活力。制定出台《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的若干意见》，围绕加快推进人力资源服务业立体化、专业化、数字化、协同化、集聚化、开放化、规范化发展等七个方面提出 21 条意见，全力营造产业发展的良好生态环境。同时，推动有关部门合力推进产业发展，将“人力资源服务业精益发展”作为重要任务列入全省服务业“556”产业新体系、服务业高质量发展“百千万”工程。

(二) 坚持集聚发展，提升服务效能。大力建设综合性园区和专业性园区，中国宁波人力资源服务产业园被认定为国家级人力资源服务领域特色服务出口基地，衢州人力资源服务产业园升级为省级园区，增设温州人力资源服务产业园鹿城园区、龙湾园区，着力提升服务的多元性、延展性、专业性。完善省级人力资源服务产业园评估办法，细化评估指标和操作细则。开展省级人力资源产业园评估，通过建立评估指标体系、书面评价、实地调研、路演答辩，对全省人力资源服务产业园全面评估，提出升级、

整合、调整、筹建等意见建议。

(三) 搭建平台载体，打响行业品牌。实施“三优三百”计划，建立引优、育优、扶优百强企业目录，引导行业企业向规模集团化、服务专业化、功能体系化发展。积极克服疫情影响，高质量办好人力资源服务主题活动，连续10年举办中国（浙江）人力资源服务博览会，连续7年举办中国（宁波）人力资源服务创新创业大赛，连续4年举办中国（杭州）国际人力资源峰会，“两会一赛”已成为浙江推进人力资源服务业高发展的“金名片”。

(四) 优化营商环境，加强市场监管。召开全省人力资源服务业高质量发展推进会，连续4年编制发布年度人力资源服务业发展白皮书。开展关于推进人力资源服务业高质量发展工作成绩突出集体和个人通报表扬活动，通报表扬集体40个、个人50名。加大对人力资源市场活动的监督检查力度，在全省开展为期三个月的清理整顿人力资源市场秩序专项行动，严厉打击人力资源市场领域违法违规行为。

六、下一步发展重点任务

一是全力打造“浙江人力资源大市场”。围绕“就业是最基本的民生”，积极塑造现代化人力资源，贯通求职招聘、培训测评、劳动关系等全链条就业服务，创新人力资源服务行业共建共享共治的新型治理体系，构建部门协同、上下联动、社会参与、

内外畅通、服务精准、管理科学的人力资源大市场，为构建全国人力资源统一大市场贡献浙江方案。

二是持续深化“三优三百”计划。加大引优扶优力度，积极引进国际国内知名人力资源服务企业来浙设立区域性、功能型总部或研发中心，推进“双强汇聚”和“四方联动-产教融合”引才育才工程，迭代更新“育优扶优”重点企业培育库。

三是加快建设“专精特新”企业。根据浙江省服务业高质量发展“百千万”工程实施方案，组织开展全省人力资源服务领跑企业遴选认定，力争10家左右人力资源服务企业入选首批全省服务业领跑企业。

四是深入实施产业园“2135”行动。联合杭州、宁波等市人力资源龙头企业，帮助筹建舟山和丽水人力资源服务产业园。综合运用产业园评估成果，加强对筹建中的6家省级产业园和3家摘牌提醒产业园的建设指导，研究加快发展举措。

五是积极探索行业新型监管机制。在数字化应用实战实效上下功夫，在人力资源机构“互联网+管理”改革方面有所突破，搭建“云店”应用场景，推动监管方式创新，探索差异化监管，实施日常精准监管。

2022 年度浙江省人力资源服务机构榜单

一、榜单分析

(一) 2022 年度浙江省人力资源服务机构综合 100 强

2022 年，综合百强营收最高数为 169.22 亿元，比 2021 年的 178.98 亿元减少了 5.45%；2022 年综合百强最低数、中位数分别为 4.23 亿元、7.52 亿元，与 2021 年的 3.17 亿元、5.76 亿元相比分别增长了 33.43%、30.56%。

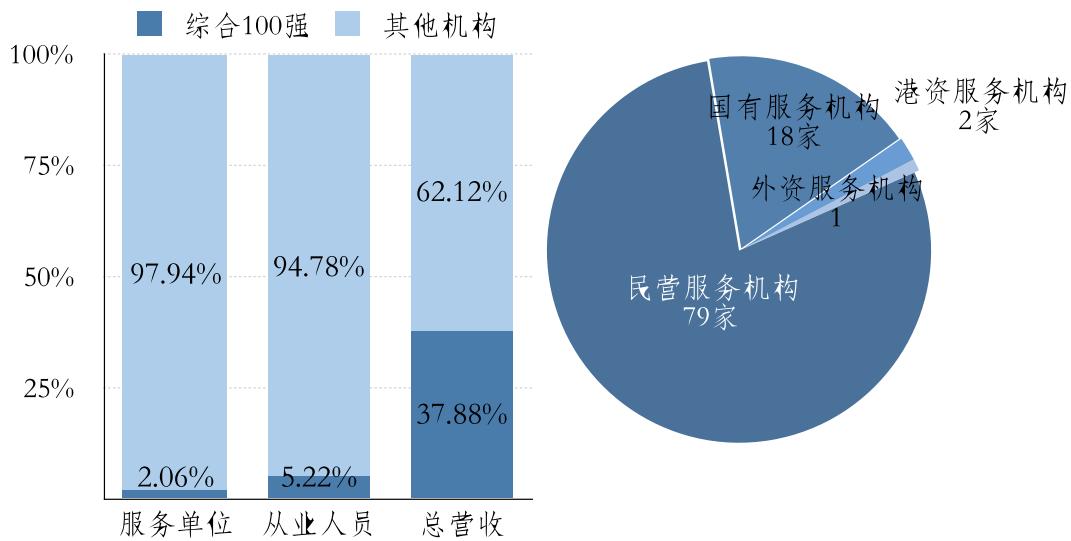


图 14 2022 年度综合 100 强服务能力及机构性质占比

虽然综合百强榜前三强营收同比有所下降，但从总营收、低位数、中位数来看，依然保持强劲的增长势头，综合百强底部托底提高态势明显。从榜单上榜机构变动情况看，基本保持稳中有

变的态势，2021 年前十的机构在 2022 年依然保持前十的有 8 家，2021 年上榜百强机构 2022 年依然上榜的有 65 家。

从纳税情况看，2022 年纳税 1 亿元以上的机构 15 家，比 2021 年增加 2 家；2022 年税收前三甲依然为邦芒服务外包有限公司、浙江中通文博服务有限公司、恒英人力资源服务（宁波）有限公司，仅位次上冠亚军互换。从综合百强地区分布看，杭州和宁波占比虽然与 2021 年比有所下降，但依然保持优势地位，宁波 56 家，杭州 21 家，共 77 家，与 2021 年相比减少了 11 家。嘉兴百强企业从 2021 年的 5 家增加到 2022 年的 8 家，金华 4 家，绍兴 3 家，湖州、台州、衢州各 2 家，丽水、舟山各 1 家。

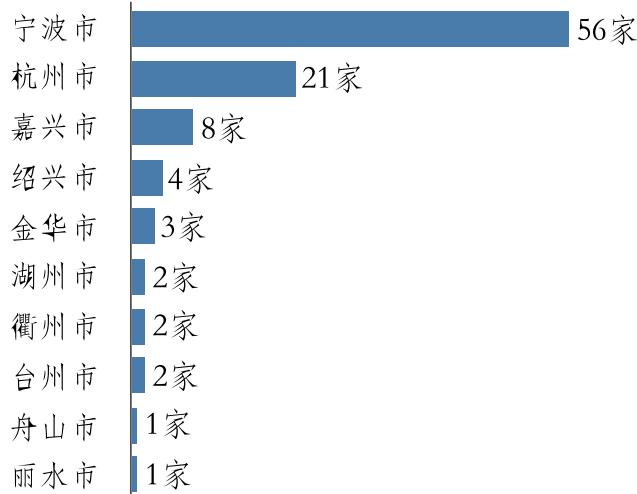


图 15 2022 年度综合服务 100 强区域分布

（二）2022 年度浙江省人力资源服务机构猎头 100 强

2022 年，猎头百强服务营收最高数 8649 万元、最低数 175

万元、中位数 377 万元。猎头百强中前十机构猎头业务营收 3.44 亿元，占 49%，成功推荐人才 85960 人，其中年薪在 30 万以上人才 3196 人。2021 年上榜的猎头百强机构 2022 年仍然上榜的有 64 家，2022 年继续保持猎头前十的有 8 家；猎头百强营收、最高数、最低数及中位数呈现略有增长态势。

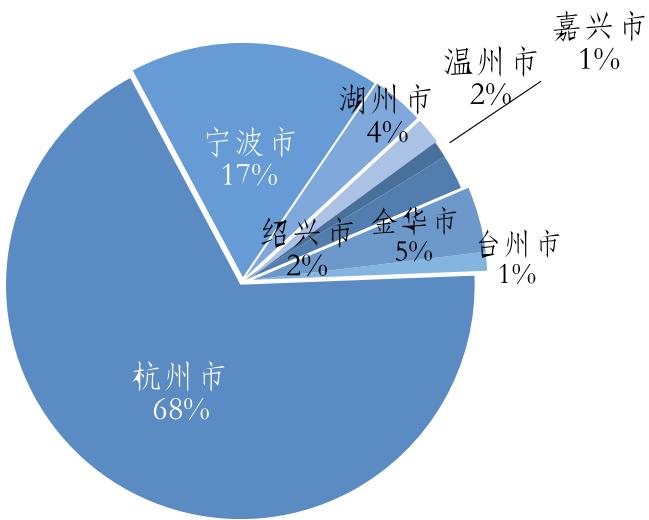


图 16-1 2022 年度猎头服务 100 强猎头服务营收区域分布

从猎头百强的地区分布看，杭州 63 家，宁波 14 家，金华 5 家，温州、绍兴、湖州各 4 家，嘉兴、台州各 3 家。从 2022 年猎头百强与 2021 年比较看，杭州、宁波仍然在猎头服务上保持优势，特别是杭州占六成以上。

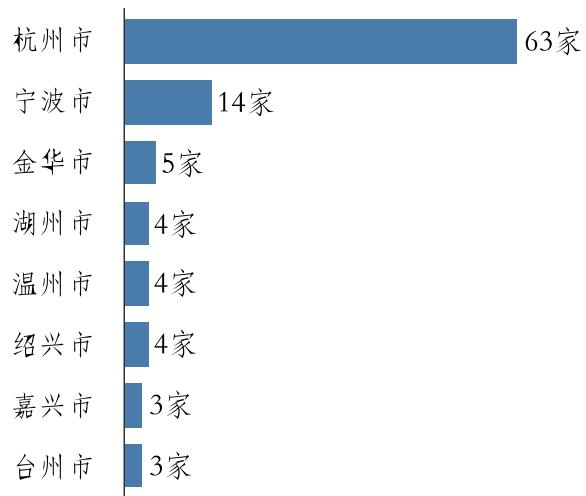


图 16-2 2022 年度猎头服务 100 强机构区域分布

从猎头百强优势行业领域来看，排前列分别是互联网+、电子商务、机械设备（机电）、医疗健康、电子信息（半导体）、人力资源服务、新能源、智能硬件、汽车零部件、新零售、生物医药等，与去年相比虽然排列位次有所改变，但前十行业没有变化，数字经济、智能制造、医疗健康等行业保持强劲发展态势。

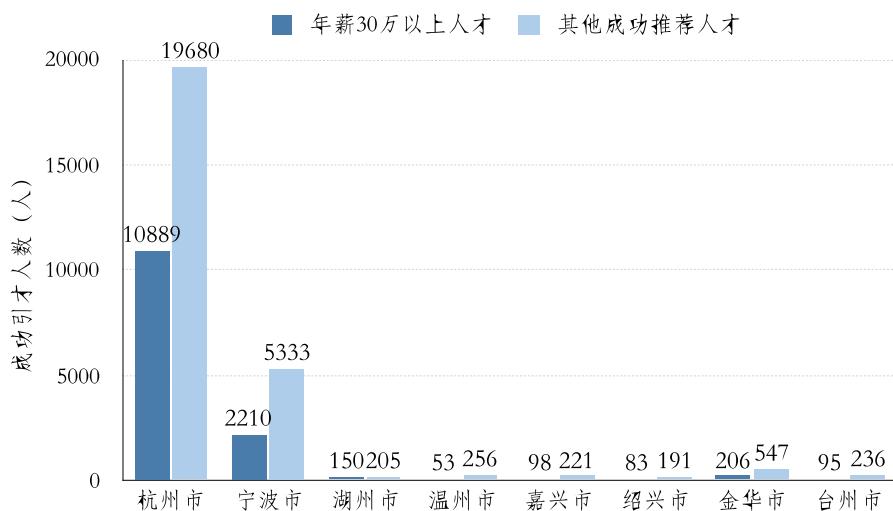


图 16-3 2022 年度猎头服务 100 强服务成果区域分布

(三) 2022 年度浙江省人力资源服务机构外包 100 强

2022 年，人力资源服务外包百强外包服务营收合计 685.04 亿元，占该项业务总营收的 64.72%，全年外包人员总数达 138.33 万人；百强中前十机构营收合计 342.28 亿元，占百强机构总营收的 49.96%，全年外包人员总数达 86.35 万人，占百强机构外包总人数的 62.42%。由此可见，人力资源服务外包业务主要集中在外包百强机构，百强机构中又聚焦集中在外包十强。2021、2022 年连续上榜机构有 54 家，2022 年列外包前十的机构为上一年前十的有 7 家，从百强机构看有一定程度变化，但处于头部的前十机构保持稳定。服务外包入榜机构营收最高数 76.79 亿元，最低数 1.9 亿元，中位数 3.79 亿元。从上榜机构地区分布看，宁波、杭州、嘉兴名列三甲，分别为 56 家、15 家、13 家，绍兴、台州、舟山各 3 家，金华、温州各 2 家，湖州、衢州、丽水各 1 家。

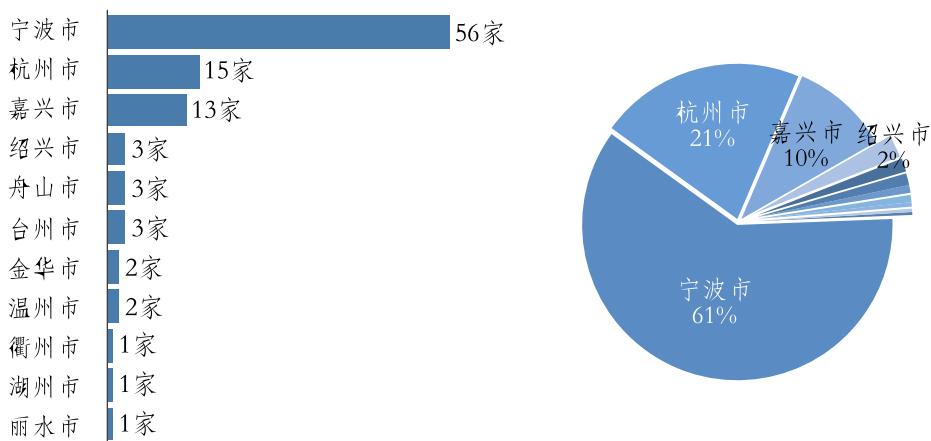


图 17 2022 年度服务外包 100 强区域机构及营收分布

(四) 2022 年度浙江省人力资源服务机构网络招聘 10 强

2022 年，网络招聘十强营收合计 5.98 亿元，与 2021 年的 4.18 亿元增加了 43.06%；最高数 1.08 亿元，最低数 0.27 亿元，中位数 0.72 亿元，与 2021 年最低数与中位数相比分别增加 0.09 亿元、0.47 亿元，说明网络招聘业务增长势头良好，特别是远程招聘、直播带岗、抖音招聘等短视频招聘新手段、新媒介的强势介入，进一步打开线上网络招聘的天花板。从上榜机构的性质看，外资性质机构占 2 家，民营性质机构占 8 家。从地区分布看，杭州 5 家、宁波 5 家。



图 18 2022 年度网络招聘 10 强区域分布

(五) 2022 年度浙江省人力资源服务机构测评 10 强

2022 年，人力资源测评十强测评总次数 91.136 万人次，其中 10 万人次以上的 2 家，1 万—10 万人次 5 家。人力资源测评最高数 57.73 万人次，最低数 0.6 万人次，中位数 2.63 万人次。人力资源测评十强中民营机构 6 家、国有机构 2 家、外资机构 2 家，十强中前四为 2 家民营机构、1 家国有机构、1 家外资机构。

2021 年十强榜单的机构 2022 年仍上榜的有 5 家，与 2021 年相比变化不明显。从地区分布看，杭州 5 家，湖州 2 家，宁波、温州、丽水各 1 家。

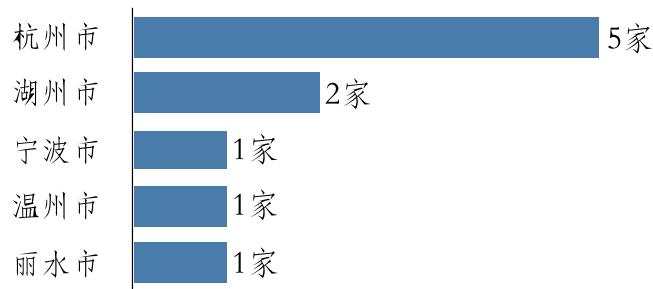


图 19 2022 年度测评 10 强区域分布

(六) 2022 年度浙江省人力资源服务机构培训 10 强

2022 年，人力资源培训十强营收合计 1.82 亿元，其中，最高数 0.82 亿元，最低数 0.05 亿元，中位数 0.09 亿元。从地区分布看，宁波 4 家，杭州 3 家，温州、台州、湖州各 1 家。

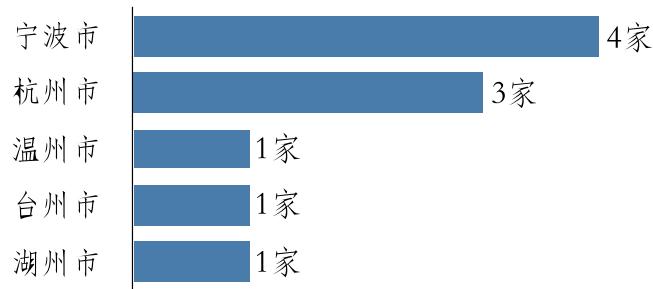


图 20 2022 年度培训 10 强区域分布

(七) 2022 年度浙江省人力资源服务机构咨询 10 强

2022 年，人力资源管理咨询十强营收合计 2.81 亿元。其中，

最高数 0.94 亿元，最低数 0.1 亿元，中位数 0.15 亿元。人力资源管理咨询十强中民营机构 9 家。从地区分布看，杭州 5 家，宁波 3 家，台州、舟山各 1 家。

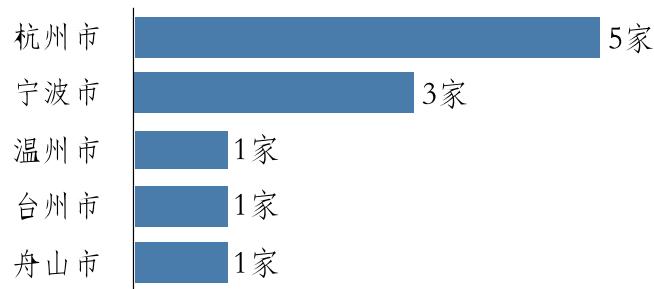


图 21 2022 年度咨询 10 强区域分布

二、榜单发布

(一) 2022 年度浙江省人力资源服务机构综合 100 强

排名	机 构 名 称	所 属 市	法 人 代 表
1	浙江外企德科人力资源服务有限公司	杭州市	温沁山
2	恒英人力资源服务（宁波）有限公司	宁波市	黄 敏
3	邦芒服务外包有限公司	嘉兴市	张卫国
4	浙江中通文博服务有限公司	宁波市	章 玲
5	浙江广宜人力资源集团有限公司	宁波市	唐新球
6	浙江雷博人力资源开发有限公司	杭州市	陈 斌
7	浙江中智经济技术服务有限公司	杭州市	俞 翔
8	浙江诚晖人力资源发展集团有限公司	宁波市	林 通
9	浙江省对外服务有限公司	杭州市	戚 燕
10	上海市对外服务浙江有限公司	杭州市	刘施洋
11	宁波杰博人力资源有限公司	宁波市	张秀月
12	北京外企人力资源服务宁波有限公司	宁波市	张 成
13	浙江杰艾人力资源有限公司	宁波市	Daniele Merlerati
14	浙江欣聚人力资源有限公司	宁波市	刘道等
15	浙江文锦信息技术有限公司	宁波市	刘福财
16	中通文博技术服务有限公司	宁波市	陈 平
17	浙江新世纪人才开发有限公司	杭州市	李克良
18	宁波上东劳务服务有限公司	宁波市	艾春芳
19	浙江岩亨信息技术有限公司	宁波市	梅 岑
20	杭州易才人力资源管理有限公司	杭州市	黄 凯

排名	机 构 名 称	所属市	法人代表
21	宁波东方人力资源服务有限公司	宁波市	吴 森
22	浙江鑫民人力资源有限公司	衢州市	陈志明
23	宁波三江劳务发展有限公司	宁波市	王亚君
24	宁波天坤人力资源服务有限公司	宁波市	鲁 雨
25	杭州三赢人力资源服务有限公司	杭州市	胡 毓
26	浙江盛世前程外包服务有限公司	宁波市	周 奕
27	浙江中固企业服务有限公司	嘉兴市	王成寅
28	宁波杰艾供应链管理有限公司	宁波市	刘卫兵
29	杭州江南人才服务有限公司	杭州市	王嘉祐
30	宁波市汇丰人力资源服务有限公司	宁波市	王基铭
31	嘉兴邦芒服务外包有限公司	嘉兴市	张 亚
32	宁波中邦人力资源有限公司	宁波市	干伟均
33	浙江金诺通科技有限公司	宁波市	杨 钟
34	杭州前锦众程人力资源有限公司	杭州市	黄国争
35	仁励家网络科技（杭州）有限公司	杭州市	吴振昊
36	浙江诚信人才资源交流服务有限公司	杭州市	黄国争
37	杭州捷途人力资源有限公司	杭州市	朱云伟
38	宁波邦芒人力资源有限公司	宁波市	练惠映
39	浙江邦芒企业服务有限公司	绍兴市	陈列宽
40	杭州钱江人才开发有限公司	杭州市	丁东湖
41	欧孚网络科技（宁波）有限公司	宁波市	徐道山
42	宁波寓意劳务发展有限公司	宁波市	杜国勇
43	浙江赛辉信息技术有限公司	宁波市	包志强

排名	机 构 名 称	所属市	法人代表
44	宁波钢杰人力资源开发有限公司	宁波市	华俊荣
45	宁波得恩劳务服务有限公司	宁波市	王芳准
46	北京外企人力资源服务有限公司宁波分公司	宁波市	张 成
47	宁波睿翔劳务发展有限公司	宁波市	郑同海
48	浙江上安建设有限公司	绍兴市	章建忠
49	浙江锦阳外包服务有限公司	金华市	胡锦阳
50	浙江中固人力资源有限公司	嘉兴市	王戌寅
51	海宁中服人力资源有限公司	嘉兴市	曾丽晓
52	杭州千汇人力资源开发有限公司	杭州市	俞继宗
53	宁波宇胜劳务发展有限公司	宁波市	郑慧平
54	浙江邮通文博服务有限公司	宁波市	陈亚丽
55	杭州捷保有信信息技术有限公司	杭州市	洪 鸣
56	德清县德强人力资源有限公司	湖州市	黄连珍
57	宁波易才人力资源咨询有限公司	宁波市	黄 凯
58	浙江邦芒数据有限公司	嘉兴市	张一凡
59	浙江省对外服务有限公司宁波分公司	宁波市	邬力科
60	中工经联人才服务（浙江）有限公司	舟山市	翁婷婷
61	宁波甬杭劳务发展有限公司	宁波市	张 杰
62	杭州政兴人力资源开发有限公司	杭州市	杜 健
63	浙江星域人力科技有限公司	宁波市	冯月鹏
64	浙江省对外服务有限公司杭州分公司	杭州市	张 琦
65	浙江昊基人力资源服务有限公司	宁波市	张海锋
66	金华市金盾人力资源开发有限公司	金华市	朱怀斌

排名	机 构 名 称	所属市	法人代表
67	浙江中惠服务外包有限公司	宁波市	郭湘栋
68	宁波建盛劳务有限公司	宁波市	丁文俊
69	浙江昊昇劳务有限公司	宁波市	陈 柯
70	台州市雷博人力资源开发有限公司	台州市	黄 飞
71	空间优聘科技有限公司	宁波市	李勇伟
72	嘉兴前程人力资源有限公司	嘉兴市	张一凡
73	台州市大环人力资源服务有限公司	台州市	余敏剑
74	宁波优泽劳务发展有限公司	宁波市	鄢才良
75	兰溪市鸿业建设有限公司	金华市	钱 丹
76	宁波中聘信息科技股份有限公司	宁波市	吴明校
77	宁波合益人力资源服务有限公司	宁波市	衣景春
78	浙江锦阳人力资源集团有限公司	杭州市	胡锦阳
79	宁波昊翔劳务发展有限公司	宁波市	俞琳波
80	浙江万盛人才信息服务有限公司	杭州市	周 丽
81	宁波小猪多多新信息科技有限公司	宁波市	林上福
82	宁波杰程人力资源有限公司	宁波市	孙移中
83	绍兴市上虞大众劳动事务代理(所)有限公司	绍兴市	邵林祥
84	宁波上嘉人力资源服务有限公司	宁波市	杜家铭
85	浙江海博数字技术服务有限公司	杭州市	高学灵
86	宁波才烁人力资源服务有限公司	宁波市	王秋雯
87	浙江万腾企业管理服务有限公司	宁波市	陈鹏元
88	浙江邦芒实业有限公司	丽水市	盛竹闻
89	浙江星洋劳务管理有限公司	嘉兴市	孔海明

排名	机 构 名 称	所属市	法人代表
90	浙江彬腾科技股份有限公司	湖州市	朱海斌
91	常山坤胜信息技术有限公司	衢州市	段 威
92	宁波欧冠人力资源有限公司	宁波市	王雨婷
93	宁波竹成信息科技(集团)有限公司	宁波市	施炀焱
94	慈溪易仁企业管理有限公司	宁波市	高 军
95	浙江盛和天成人力资源服务有限公司	宁波市	王爱红
96	浙江浙普人才开发有限公司	宁波市	钟杰罕
97	浙江外企德科人力资源服务有限公司宁波鄞州分公司	宁波市	祝 钺
98	浙江中通文博服务有限公司绍兴分公司	绍兴市	沈丙超
99	宁波康普赛讯企业管理服务有限公司	宁波市	徐思涵
100	慈溪高瞬企业管理有限公司	宁波市	周 兵

(二) 2022年度浙江省人力资源服务机构猎头100强

排名	机构名称	所属市	法人代表	优势领域/行业
1	杭州对点人力资源管理有限公司	杭州市	廖四金	医疗健康, 互联网+, 基金
2	杭州诗迈医药科技有限公司	杭州市	赵蕊	生物医药
3	浙江杰艾人力资源有限公司	宁波市	Daniele Merlerati	互联网+, 新零售
4	杭州黑云杉企业管理咨询有限公司	杭州市	赵亚凯	互联网, 游戏
5	浙江阿尔法人力资源有限公司	湖州市	蒋苗	证券/期货, 基金, 互联网金融
6	莱恩(杭州)企业咨询有限公司	杭州市	应华	互联网+, O2O, 人力资源服务
7	永康市博才人力资源有限公司	金华市	周俊德	机械设备/机电/重工, 家具/家电/家居, 游戏
8	浙江爱才人力资源股份有限公司	杭州市	马育	互联网+, 医疗健康, 智能硬件
9	杭州智嘉企业管理咨询有限公司	杭州市	马文亭	移动互联网, 互联网, 电子商务
10	杭州埃摩森人力资源有限公司	杭州市	冷伟	互联网+, 电子商务, 贸易/进出口
11	宁波苏普浩瑞企业管理咨询有限公司	宁波市	杨霞	互联网+, 互联网金融, 生物医药
12	浙江博诚人力资源有限公司	杭州市	周俊德	游戏, 互联网+, 家具/家电/家居
13	浙江艾克米信息股份有限公司	绍兴市	鄢继勇	机械设备/机电/重工, 新材料, 计算机软件
14	杭州睿得企业管理有限公司	杭州市	胡扬	互联网, 银行, 证券/期货
15	北京锐仕方达人力资源集团有限公司宁波分公司	宁波市	葛修伟	新能源, 生物医药, 仪器仪表/工业自动化

排名	机 构 名 称	所属市	法人代表	优势领域/行业
16	宁波市卡斯达企业管理顾问有限公司	宁波市	乐静波	互联网, 电子/半导体/集成电路, 医疗/护理/卫生
17	浙江海角人力资源有限公司	杭州市	何茹洁	医疗健康, 电子/半导体/集成电路
18	杭州火烈鸟企业管理咨询有限公司	杭州市	李楚朋	互联网+, 生活服务, 新零售
19	永康市帝亚企业管理咨询有限公司	金华市	王 慧	电子商务, 家具/家电/家居, 智能硬件
20	杭州联科美讯生物医药技术有限公司	杭州市	李天天	医疗健康
21	六晟信息科技(杭州)有限公司	杭州市	李盛祥	半导体, 新能源, 消费品, 大健康, 智能家电, 互联网地产
22	杭州点辰网络科技有限公司	杭州市	黄永凯	电子商务, 医疗健康, 互联网+
23	杭州汇智东方人力资源服务有限公司	杭州市	金向红	电子/半导体/集成电路, 机械设备/机电/重工, 仪器仪表/工业自动化
24	杭州冠程人力资源开发有限公司	杭州市	方 疊	新零售, 互联网金融, 机械设备/机电/重工
25	浙江才服科技有限公司	宁波市	陈增庆	互联网, 医疗设备/器械, 人力资源服务
26	温州市龙湾厚德人力资源有限公司	温州市	周红军	电子/半导体/集成电路, 汽车零部件
27	宁波高新区德瑞人力资源有限公司	宁波市	黄 琼	仪器仪表/工业自动化, 机械设备/机电/重工
28	杭州德才企业管理有限公司	杭州市	杨 林	互联网+, 电子商务, 移动互联网
29	风向标人才咨询(杭州)有限公司	杭州市	向兴伟	互联网+
30	浙江省对外服务有限公司	杭州市	戚 燕	互联网+, 人力资源服务, 培训机构

排名	机 构 名 称	所属市	法人代表	优势领域/行业
31	宁波市智通人力资源服务有限公司	宁波市	张铭铭	人力资源服务
32	杭州荐英人力资源服务有限公司	杭州市	贾小霞	制药, 汽车零部件, 生物医药
33	浙江海业必达人力资源有限公司	杭州市	张 坚	计算机软件, 电子/半导体/集成电路, 生物医药
34	杭州倍才企业管理有限公司	杭州市	张建锋	互联网+, 新零售, 电子商务
35	杭州林罗企业管理咨询有限公司	杭州市	林存增	医疗健康, 智能硬件, 计算机软件
36	杭州高瞻企业管理咨询有限公司	杭州市	陈旭浩	互联网
37	杭州嘉才企业管理咨询有限公司	杭州市	庄 莹	互联网+, 信息安全, 银行
38	杭州仟寻人力资源有限公司	杭州市	宋丽婷	人力资源服务, 企业服务, 培训机构
39	源泽企业管理咨询(杭州)有限公司	杭州市	陈 君	汽车生产, 贸易/进出口, 制药
40	杭州猎人人力资源开发有限公司	杭州市	郎越时	医疗健康, 投资/融资, 互联网
41	北京网聘咨询有限公司杭州分公司	杭州市	郭 盛	互联网+, 人力资源服务, 银行
42	北京锐仕方达人力资源集团有限公司杭州第一分公司	杭州市	齐玲玲	互联网+, 电子商务, 生物医药
43	杭州千汇人力资源开发有限公司	杭州市	俞继宗	医疗健康, 汽车零部件, 汽车生产
44	工信睿思(北京)企业服务有限公司杭州分公司	杭州市	苑鹏冲	互联网+, 人力资源服务
45	杭州东方网升科技股份有限公司	杭州市	蒯斌毅	旅游, 酒店
46	台州锐仕方达人力资源有限公司	台州市	任 雪	汽车零部件, 生物医药, 机械设备/机电/重工

排名	机 构 名 称	所属市	法人代表	优势领域/行业
47	宁波泽仁人力资源服务有限公司	宁波市	郑卫国	互联网+, 医疗健康, 人力资源服务
48	博睿人力资源(金华)有限公司	金华市	庄传亮	机械设备/机电/重工
49	杭州瑞诺企业管理咨询有限公司	杭州市	王 巍	汽车生产, 机械设备/机电/重工, 电子/半导体/集成电路
50	杭州万熙商务信息咨询有限公司	杭州市	周素霞	新零售, 服装/纺织/皮革, 食物/饮料/烟酒
51	嘉兴锐仕方达人力资源有限公司	嘉兴市	王 彤	医疗设备/器械, 互联网+, 智能硬件
52	杭州隽明企业管理咨询有限公司	杭州市	包晓坚	房地产开发, 物业服务, 医疗健康
53	宁波市江东埃摩森人力资源有限公司	宁波市	冷 伟	互联网, 新能源, 汽车零部件
54	杭州拓翰企业管理咨询有限公司	杭州市	姚文生	房地产/中介, 互联网+, 电子/半导体/集成电路
55	温州市智通人力资源服务有限公司	温州市	张铭铭	新能源, 仪器仪表/工业自动化, 汽车零部件
56	浙江成美顺通企业管理咨询有限公司	宁波市	李 敏	互联网+, 医疗健康, 新零售
57	杭州科之锐人力资源有限公司	杭州市	李跃章	互联网+
58	嘉兴企才智企业管理咨询有限公司	嘉兴市	曾 蓉	互联网+, 电子商务, 电子/半导体/集成电路
59	杭州枣仁科技有限公司	杭州市	黄少君	服装/纺织/皮革, 珠宝/首饰, 家具/家电/家居
60	成都新大瀚人力资源管理有限公司宁波分公司	宁波市	王文渊	人力资源服务, 办公用品及设备, 房地产/中介
61	杭州佑萌企业管理咨询有限公司	杭州市	许祝平	电子商务, 食物/饮料/烟酒, 互联网+
62	锐仕方达人力资源集团有限公司绍兴分公司	绍兴市	刘哲艳	医疗健康, 互联网+, 机械设备/机电/重工

排名	机 构 名 称	所属市	法人代表	优势领域/行业
63	杭州速聘专猎人力资源服务有限公司	杭州市	吴运翔	互联网+, 批发/零售, 家具/家电/家居
64	杭州奈睿信息技术有限公司	杭州市	廖文杰	电子商务, 互联网+, 生活服务
65	台州寰球人力资源服务有限公司	台州市	朱立志	新能源, 原材料及加工/模具, 机械设备/机电/重工
66	锐仕方达人才科技集团有限公司 杭州分公司	杭州市	朱 蕾	互联网+
67	杭州鸽博人力资源管理有限公司	杭州市	朱立志	医疗健康, 电子/半导体/集成电路, 新材料
68	杭州宇宙企业管理有限公司长兴分公司	湖州市	肖春生	新能源, 汽车零部件, 机械设备/机电/重工
69	科锐人力资源(金华)有限公司	金华市	陈维孝	电子商务, 机械设备/机电/重工, 原材料及加工/模具
70	浙江环讯人力资源有限公司	金华市	陈伟峰	人力资源服务, 贸易/进出口, 原材料及加工/模具
71	杭州名驹企业管理咨询有限公司	杭州市	沈锡泉	新能源, 智能硬件, 医疗/护理/卫生
72	浙江千里马人力资源股份有限公司	杭州市	洪文祥	计算机服务, 互联网, 投资/融资
73	浙江微元智能科技股份有限公司	湖州市	蒋 苗	投资/融资, 证券/期货, 基金
74	嘉兴微度人力资源服务有限公司	嘉兴市	闾巧英	医疗健康, 新零售, 人力资源服务
75	浙江金字塔人力资源开发有限公司	台州市	杨铁山	医疗健康, 原材料及加工/模具, 机械设备/机电/重工
76	杭州者印企业管理咨询有限公司	杭州市	查 沁	互联网+, 电子商务, 游戏

排名	机 构 名 称	所属市	法人代表	优势领域/行业
77	鹿鸣德昭（杭州）科技有限公司	杭州市	曹 炜	新零售，制药，智能硬件
78	浙江博智睿通人力资源服务有限公司	杭州市	黄遵法	环保，新能源，机械设备/机电/重工
79	杭州凌志企业管理咨询有限公司	杭州市	王远强	制药，汽车零部件，新能源
80	杭州连智企业管理咨询有限公司	杭州市	余春柳	医疗健康
81	杭州博杰企业管理咨询有限公司	杭州市	欧阳霞	日化，房地产开发，互联网+
82	杭州联途人力资源管理有限公司	杭州市	谢海英	房地产开发
83	北京网聘咨询有限公司宁波分公司	宁波市	郭 盛	互联网+，电子商务，人力资源服务
84	浙江欣未来人才发展有限公司	湖州市	孙 义	生物医药，新能源，环保
85	杭州希瑞企业管理咨询有限公司	杭州市	高红梅	电子/半导体/集成电路
86	杭州瀚特启仕企业管理咨询有限公司	杭州市	范前进	电子商务，互联网+，机械设备/机电/重工
87	杭州麦趣企业咨询管理有限公司	杭州市	周 辉	互联网+，新零售
88	杭州爱乐企业管理有限公司	杭州市	胡金花	互联网+，电子商务，音乐/视频/阅读
89	绍兴伯乐通企业管理咨询有限公司	绍兴市	金 鑫	互联网+，电子商务，服装/纺织/皮革
90	杭州云端聘网络信息技术服务有限公司	杭州市	周 毅	电子商务，互联网+，银行
91	杭州月半弯人才服务有限公司	杭州市	莫广华	新能源，房地产/中介，企业服务
92	浙江金拍档人力资源有限公司	温州市	杨清华	电子商务，人力资源服务，智能硬件
93	杭州君虹企业管理咨询有限公司	杭州市	谢凤君	电子/半导体/集成电路，家具/家电/家居，新能源

排名	机 构 名 称	所属市	法人代表	优势领域/行业
94	杭州联仕企业管理咨询有限公司	杭州市	宁 冬	智能硬件, 机械设备/机电/重工, 仪器仪表/工业自动化
95	宁波杭州湾新区才博企业管理咨询有限公司	宁波市	石帮福	智能硬件, 电子/半导体/集成电路, 机械设备/机电/重工
96	杭州兴辰企业管理咨询有限公司	杭州市	廖四金	汽车生产, 汽车零部件
97	宁波金众人力资源有限公司	宁波市	叶鑫龙	智能硬件, 电子/半导体/集成电路, 仪器仪表/工业自动化
98	瑞安市厚德人力资源有限公司	温州市	周红东	汽车零部件
99	杭州薇琪科技有限公司	杭州市	钱思羽	互联网+, 计算机软件, 汽车生产
100	浙江荐英人力资源服务有限公司	绍兴市	殷文杰	人力资源服务, 制药, 生物医药

(三) 2022年度浙江省人力资源服务机构外包100强

排名	机构名称	所属市	法人代表
1	恒英人力资源服务(宁波)有限公司	宁波市	黄敏
2	浙江中通文博服务有限公司	宁波市	章玲
3	浙江中智经济技术服务有限公司	杭州市	俞翔
4	上海市对外服务浙江有限公司	杭州市	刘施洋
5	浙江欣聚人力资源有限公司	宁波市	刘道等
6	宁波杰博人力资源有限公司	宁波市	张秀月
7	北京外企人力资源服务宁波有限公司	宁波市	张成
8	浙江外企德科人力资源服务有限公司	杭州市	温沁山
9	浙江雷博人力资源开发有限公司	杭州市	陈斌
10	浙江杰艾人力资源有限公司	宁波市	Daniele Merlerati
11	宁波杰艾供应链管理有限公司	宁波市	刘卫兵
12	浙江中固企业服务有限公司	嘉兴市	王成寅
13	邦芒服务外包有限公司	嘉兴市	张卫国
14	嘉兴联新服务外包有限公司	嘉兴市	陈丹丹
15	欧孚网络科技(宁波)有限公司	宁波市	徐道山
16	浙江邦芒企业服务有限公司	绍兴市	陈列宽
17	宁波中邦人力资源有限公司	宁波市	干伟均
18	浙江诚信人才资源交流服务有限公司	杭州市	黄国争
19	中通文博技术服务有限公司	宁波市	陈平
20	海宁中服人力资源有限公司	嘉兴市	曾丽晓
21	浙江邮通文博服务有限公司	宁波市	陈亚丽

排名	机 构 名 称	所属市	法人代表
22	宁波天坤人力资源服务有限公司	宁波市	鲁雨
23	北京外企人力资源服务有限公司宁波分公司	宁波市	张成
24	浙江星域人力科技有限公司	宁波市	冯月鹏
25	嘉兴邦芒服务外包有限公司	嘉兴市	张亚
26	浙江中固人力资源有限公司	嘉兴市	王戌寅
27	空间优聘科技有限公司	宁波市	李勇伟
28	宁波市汇丰人力资源服务有限公司	宁波市	王基铭
29	宁波昊翔劳务发展有限公司	宁波市	俞琳波
30	宁波上嘉人力资源服务有限公司	宁波市	杜家铭
31	宁波邦芒人力资源有限公司	宁波市	练惠映
32	杭州易才人力资源管理有限公司	杭州市	黄凯
33	浙江星洋劳务管理有限公司	嘉兴市	孔海明
34	宁波欧冠人力资源有限公司	宁波市	王雨婷
35	浙江中惠服务外包有限公司	宁波市	郭湘栋
36	慈溪易仁企业管理有限公司	宁波市	高军
37	宁波合益人力资源服务有限公司	宁波市	衣景春
38	宁波小猪多多新信息科技有限公司	宁波市	林上福
39	浙江盛和天成人力资源服务有限公司	宁波市	王爱红
40	宁波康普赛讯企业管理服务有限公司	宁波市	徐思涵
41	宁波钢杰人力资源开发有限公司	宁波市	华俊荣
42	浙江中通文博服务有限公司绍兴分公司	绍兴市	沈丙超
43	浙江省对外服务有限公司杭州分公司	杭州市	张琦
44	慈溪高瞬企业管理有限公司	宁波市	周兵

排名	机 构 名 称	所属市	法人代表
45	上海外服（宁波）人力资源服务有限公司	宁波市	王中斐
46	浙江达盛人力资源服务有限公司	宁波市	范安波
47	中工经联人才服务（浙江）有限公司	舟山市	翁婷婷
48	浙江薪阳共享服务外包有限公司	杭州市	张钟龙
49	浙江浙普人才开发有限公司	宁波市	钟杰罕
50	浙江信拓信息技术有限公司	宁波市	张林丹
51	台州市雷博人力资源开发有限公司	台州市	黄 飞
52	浙江锦阳人力资源集团有限公司	杭州市	胡锦阳
53	浙江外企德科人力资源服务有限公司宁波鄞州分公司	宁波市	郑旭珍
54	浙江省对外服务有限公司宁波分公司	宁波市	邬力科
55	浙江智服服务外包有限公司	宁波市	刘天才
56	宁波诚薪企业管理服务有限公司	宁波市	梁 超
57	宁波中聘信息科技股份有限公司	宁波市	吴明校
58	浙江省对外服务有限公司绍兴分公司	绍兴市	袁志君
59	浙江德佑人力资源服务有限公司	宁波市	仇志刚
60	宁波新诚优聘服务外包有限公司	宁波市	赵 冰
61	衢州市润吉劳务有限公司	衢州市	沈顺华
62	浙江中智经济技术有限公司宁波分公司	宁波市	俞 翔
63	金华市锦程人才服务有限公司	金华市	周维厚
64	宁波玉衡信息技术服务有限公司	宁波市	冯月鹏
65	浙江同生人力资源管理服务有限公司	宁波市	龚迪宽
66	台州市大环人力资源服务有限公司	台州市	余敏剑
67	嘉善启卓人力资源服务有限公司	嘉兴市	王 微

排名	机 构 名 称	所属市	法人代表
68	杭州策软科技有限公司	杭州市	来金明
69	杭州三羸人力资源服务有限公司	杭州市	胡毓
70	浙江瑞峰人力资源服务有限公司	舟山市	郑伟峰
71	宁波爱保穗信息科技有限公司	宁波市	李珍
72	浙江邦芒科技有限公司	温州市	周崇华
73	浙江万盛人才信息服务有限公司	杭州市	周丽
74	宁波空间优聘企业管理有限公司	宁波市	李勇伟
75	宁波启蕴网络科技有限公司	宁波市	施通文
76	杭州千汇人力资源开发有限公司	杭州市	俞继宗
77	中化方胜能源管理服务有限公司	宁波市	孟晓曦
78	万宝盛华人力资源（中国）有限公司宁波分公司	宁波市	易旭东
79	浙江邦芒数据有限公司	嘉兴市	张一凡
80	浙江中拓人力资源有限公司	舟山市	吴江伟
81	浙江迎来人力资源发展有限公司	金华市	查晓荣
82	杭州卓望人力资源有限公司	杭州市	任斌
83	博悦人才服务（宁波）有限公司	宁波市	徐学爱
84	嘉兴联服人力资源有限公司	嘉兴市	游陈镐
85	浙江中通文博服务有限公司温州分公司	温州市	赵勇
86	宁波君为人才服务有限公司	宁波市	孙宇
87	宁波博茂劳务发展有限公司	宁波市	张永强
88	德清县志强企业管理服务有限公司	湖州市	陈志强
89	嘉兴新狮人力资源有限公司	嘉兴市	孙雪明
90	宁波柏泰捷企业管理有限公司	宁波市	李勇伟

排名	机 构 名 称	所属市	法人代表
91	宁波益民人力资源服务有限公司北仑分公司	宁波市	吴松
92	浙江邦芒实业有限公司	丽水市	盛竹闻
93	杭州市对外经济贸易服务有限公司	杭州市	黄国争
94	嘉兴前程人力资源有限公司	嘉兴市	张一凡
95	深圳市鸿联九五人力资源有限公司宁波分公司	宁波市	黄坚芳
96	浙江昊基人力资源服务有限公司天台分公司	台州市	王志颖
97	宁波博锐供应链管理有限公司	宁波市	胡映雪
98	中工经联人才服务集团有限公司	宁波市	孙俊
99	嘉兴链匠企业管理有限公司	嘉兴市	刘志璞
100	杭州人瑞人力资源服务有限公司	杭州市	张建国

(四) 2022年度浙江省人力资源服务机构网络招聘10强

排名	机构名称	所属市	法人代表
1	前锦网络信息技术（上海）有限公司杭州分公司	杭州市	王韬
2	同道精英（天津）信息技术有限公司浙江分公司	杭州市	戴科彬
3	杭州联科美讯生物医药技术有限公司	杭州市	李天天
4	杭州点博人力资源管理有限公司	杭州市	廖四金
5	前锦网络信息技术（上海）有限公司宁波分公司	宁波市	王韬
6	杭州东方网升科技股份有限公司	杭州市	蒯斌毅
7	空间优聘科技有限公司	宁波市	李勇伟
8	宁波空间优聘企业管理有限公司	宁波市	李勇伟
9	宁波鸣和人力资源有限公司	宁波市	张晓
10	中沐科技（浙江）有限公司	宁波市	王国尧

(五) 2022年度浙江省人力资源服务机构测评10强

排名	机构名称	所属市	法人代表
1	杭州有才信息技术有限公司	杭州市	李杰
2	同道精英(天津)信息技术有限公司浙江分公司	杭州市	戴科彬
3	杭州希客网络科技有限公司	杭州市	王锦
4	浙江甄才科技发展有限公司	杭州市	郑定国
5	宁波智聘企业服务有限公司	宁波市	张浩
6	北京网聘咨询有限公司杭州分公司	杭州市	郭盛
7	丽水市智汇人力资源服务中心有限公司	丽水市	叶学美
8	浙江浙北人力资源服务有限公司	湖州市	盛建武
9	温州市洞头人才发展有限公司	温州市	吴鹏展
10	浙江鸿聚人才发展有限公司	湖州市	劳佳莺

(六) 2022年度浙江省人力资源服务机构培训10强

排名	机构名称	所属市	法人代表
1	杭州沃土教育科技股份有限公司	杭州市	祝孝林
2	宁波中邦人力资源有限公司	宁波市	干伟均
3	温州人本人力资源管理有限公司	温州市	翁士扬
4	台州市师友劳务派遣有限公司	台州市	郑灵瑶
5	浙江孚嘉管理咨询有限公司	杭州市	蔡利英
6	浙江欣未来人才发展有限公司	湖州市	孙义
7	宁波若水人力资源有限公司	宁波市	王志成
8	前锦网络信息技术(上海)有限公司杭州分公司	杭州市	王韬
9	余姚市汇成职业技能培训学校有限公司	宁波市	任鑫苗
10	宁波恒拓物联网有限公司	宁波市	黄伟达

(七) 2022年度浙江省人力资源服务机构咨询10强

排名	机构名称	所属市	法人代表
1	六晟信息科技(杭州)有限公司	杭州市	李盛祥
2	浙江正宜企业管理有限公司	舟山市	孙明星
3	宁波八谦企业发展有限公司	宁波市	张宇
4	台州秦羽科技咨询有限公司	台州市	石君燕
5	宁波恒拓物联网有限公司	宁波市	黄伟达
6	杭州弧途科技有限公司	杭州市	邓建波
7	宁波创屹人力资源有限公司	宁波市	徐新来
8	杭州三赢人力资源服务有限公司	杭州市	胡毓
9	同道精英(天津)信息技术有限公司浙江分公司	杭州市	戴科彬
10	浙江永青人力资源服务有限公司	温州市	陈纪亨

2022 年度浙江省人力资源服务产业园基本情况

序号	产业园名称	级别	成立时间	入驻机构(家)	2022年度产值(亿元)	2022年度税收(亿元)
1	中国杭州人力资源服务产业园(上城园区)	国家级	2013年11月	159	252.35	3.12
2	中国杭州人力资源服务产业园(拱墅园区)	国家级	2013年12月	222	159	3.27
3	中国宁波人力资源服务产业园核心园	国家级	2019年8月	27	39.75	1
4	浙江宁波人力资源服务产业园	省级综合性	2012年9月	73	70	3.1
5	浙江温州人力资源服务产业园(鹿城园区)	省级综合性	2022年5月	23	4.26	0.19
6	浙江温州人力资源服务产业园(龙湾园区)	省级综合性	2021年5月	32	4.1	0.117
7	浙江温州人力资源服务产业园(瑞安园区)	省级综合性	2018年1月	48	19.24	0.83
8	浙江湖州人力资源服务产业园	省级综合性	2017年5月	65	12.6	0.31
9	浙江嘉兴人力资源服务产业园(秀洲园区)	省级综合性	2013年4月	114	27.4	0.66
10	浙江嘉兴人力资源服务产业园(海宁园区)	省级综合性	2013年12月	87	60.42	2.06
11	浙江绍兴人力资源服务产业园(海智汇)	省级综合性	2019年5月	44	13.2	0.26
12	浙江绍兴人力资源服务产业园(上虞园区)	省级综合性	2018年7月	30	10	0.06
13	浙江绍兴人力资源服务产业园(嵊州园区)	省级综合性	2019年8月	12	9.2	0.3283

序号	产业园名称	级别	成立时间	入驻机构(家)	2022年度产值(亿元)	2022年度税收(亿元)
14	浙江省衢州人力资源服务产业园	省级综合性	2021年8月	79	7.32	0.1725
15	浙江台州人力资源服务产业园(黄岩园区)	省级综合性	2016年7月	32	6.8	0.0743
16	浙江台州人力资源服务产业园(路桥园区)	省级综合性	2016年11月	41	3.4	0.06
17	浙江台州人力资源服务产业园(椒江园区)	省级综合性	2018年7月	10	6.2	0.1967
18	浙江省(余杭)数字经济人力资源服务产业园	省级专业性	2021年11月	94	28	0.84
19	浙江(宁波)数字外贸人力资源服务产业园	省级专业性	2020年12月	116	65.94	4.99
20	浙江义乌商贸人力资源服务产业园	省级专业性	2016年7月	50	3.48	0.066
21	金华浙中人力资源服务产业园	省级综合性(筹)	2020年11月	78	6.16	0.154
22	浙江(萧山)信息科技人力资源服务产业园	省级专业性(筹)	2021年11月	57	0.7581	0.035951
23	浙江慈溪智能家电人力资源服务产业园	省级专业性(筹)	2020年4月	89	13.5	0.3
24	浙江江北建筑技能培训人力资源产业园	省级专业性(筹)	2018年5月	36	125	2.9985
25	浙江镇海绿色石化人力资源服务产业园	省级专业性(筹)	2018年9月	34	19.79	0.24
26	浙江永康五金产业人力资源服务产业园	省级专业性(筹)	2022年11月	20	4.4	0.016

序号	产业园名称	级别	成立时间	入驻机构(家)	2022年度产值(亿元)	2022年度税收(亿元)
27	长三角(嘉兴)人力资源产业园	市级	2018年8月	19	5	0.00723
28	平湖人力资源服务产业园	市级	2018年10月	33	21	0.5
29	丽水人力资源服务产业园	市级	2021年5月	33	1.78	0.047
30	海曙区临空智慧物流人力资源服务产业园	区级	2021年1月	4	114.52	6.33
31	奉化区人力资源服务产业园	区级	2022年9月	21	0.72	0.011
32	南浔人力资源服务产业园	区级	2021年6月	15	0.37	0.01
33	莲都区人力资源服务产业园	区级	2022年11月	5	--	--
34	余姚市人力资源服务产业园	县级	2022年1月	15	1.07	0.0086
35	嘉善人力资源服务产业园	县级	2020年2月	35	25.1	1.89
36	嘉善经开服务业创新园	县级	2020年5月	51	16.16	0.4947
37	海盐人力资源服务产业园	县级	2020年8月	60	23.3	0.6932
38	世界互联网人才大厦人力资源产业园	县级	2021年1月	75	15.69	0.4
39	诸暨市人力资源服务产业园	县级	2022年6月	9	0.42	0.0015
40	新昌人力资源服务产业园	县级	2022年11月	21	0.25	0.0021
41	龙游县人力资源产业园	县级	2021年4月	15	0.98	0.056
42	江山市人力资源服务产业园	县级	2022年7月	12	2.8	0.11

序号	产业园名称	级别	成立时间	入驻机构(家)	2022年度产值(亿元)	2022年度税收(亿元)
43	温岭市人力资源服务产业园	县级	2019年10月	3	0.17	0.01
44	临海市人力资源服务产业园	县级	2022年8月	3	0.07	0.003
45	玉环市人力资源服务产业园	县级	2023年4月	5	--	--
46	遂昌人力资源服务产业园	县级	2021年6月	12	0.41	0.01

ZJSP13-2023-0005

浙江省人力资源和社会保障厅
浙江省发展和改革委员会
浙江省财政厅文件
浙江省商务厅
浙江省市场监督管理局

浙人社发〔2023〕7号

浙江省人力资源和社会保障厅等5部门关于
印发《关于推进新时代人力资源服务业
高质量发展的若干意见》的通知

各市人力社保局、发展改革委、财政局、商务局、市场监管局：
现将《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的若干意

见》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。



关于推进新时代人力资源服务业 高质量发展的若干意见

为深入贯彻党的二十大精神，进一步落实人力资源社会保障部等五部门《关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的意见》（人社部发〔2021〕89号），加快推进我省人力资源服务业高质量发展，强化现代化建设人才支撑，不断塑造人力资源服务领域发展新动能新优势，赋能中国特色社会主义共同富裕先行和省域现代化先行，现就推进我省人力资源服务业高质量发展，提出如下意见。

一、总体要求

（一）重要意义

——人力资源服务业是经济社会高质量发展的重要引擎。高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。人力资源服务业作为生产性服务业和现代服务业的重要组成部分，在优化人力资源配置、提升劳动者素质、改善产业结构、形成经济新增长点等方面具有重要作用。

——人力资源服务业是推动共同富裕先行的重要支撑。中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化。人力资源服务业为劳动

者提升就业创业能力、提升人力资本、实现高质量就业提供服务，在促进劳动者充分就业和人力资源在城乡、地区、行业间有序流动等方面具有重要作用。

——人力资源服务业是实践省域现代化先行的重要载体。人力资源服务业围绕人力资源开展服务，聚焦实现人力资源队伍现代化、人力资源效能现代化、人力资源发展治理现代化，在助力推进以“人”为核心的省域现代化先行示范中具有重要作用。

（二）指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，以提高人力资源要素配置效率、促进高质量充分就业为导向，以服务企业、人才和经济社会为宗旨，更好发挥市场在人力资源配置中的决定性作用，加快人力资源服务业立体化、专业化、数字化、协同化、集聚化、开放化、规范化发展，全力营造产业良好发展的生态环境，推动我省人力资源服务业为实现共同富裕和省域现代化“两个先行”发挥更大作用。

（三）发展目标

人力资源服务业企业规模不断壮大，专业能力不断提升，集聚效应不断显现，数字化水平显著增强，开放化范围显著扩大，规范化程度显著提高，服务经济社会高质量发展作用进一步发挥。

到 2027 年，全省人力资源服务机构总数超过 8000 家，中高端人力资源服务机构占比达到 35%，营业收入达 5000 亿元，从业人员 12 万人，每年帮助实现就业和人员流动 1100 万人次。

二、重点任务

（一）加快培育壮大市场主体，推进行业立体化发展

1.做强龙头企业。大力实施“三优三百”计划，引进国际国内知名人力资源服务企业来浙设立区域性、功能型总部或研发中心。着力培育人力资源服务优质自主品牌，积极培育、扶持一批具有浙江辨识度的本土企业，通过兼并、收购、重组、联盟、融资等方式，调整优化市场结构，打造人力资源服务龙头企业。各地可对符合总部企业政策条件的国际性或区域性总部企业，依法依规给予政策支持。

2.做优中小企业。加快建设一批聚焦主业、专注专业、成长性好、创新性强的“专精特新”人力资源服务企业。开展“专精特新”人力资源服务企业遴选培育。鼓励人力资源服务中小企业实施技术创新，转化研发成果，申报高新技术企业、“专精特新”中小企业、服务业重点企业等，对通过认定的，按规定享受税收优惠和资金奖励政策。

3.鼓励多跨融合。支持人力资源服务龙头企业与产业链上下游中小企业组建创新联合体。鼓励有条件的国有企业进入人力资源

服务领域。鼓励社会资本投资人力资源服务前沿领域和创新业态，组建优质人力资源服务企业培育基金，支持银行业金融机构开发适合人力资源服务产业的信贷产品。加强人力资源服务理论、商业模式、关键技术等方面的研发和应用，鼓励龙头企业联合高校、科研院所，承担就业和人才工作领域相关试点示范、参与制订行业发展规划政策和标准规范等。

（二）着力增强创新能力，推进行业专业化发展

4.加大高端业态支持。加快发展优质猎头服务，培育高水平猎头公司。支持各地引荐重点猎头机构对接我省重大科研平台、高校、重点企业引才项目。各地依照法律法规和有关政策规定，制定完善猎头公司等中介机构引才荐才奖励政策，对从省外引进的高层次人才或团队，给予一定猎头费用奖补。支持人力资源服务机构开展人力资源测评、人力资源管理咨询、人力资源管理软件开发、人力资源大数据分析等高端业态服务，引导创业风险投资机构和信用担保机构予以扶持。

5.支持新业态新模式发展。支持人力资源机构向现代服务业相关细分行业拓展经营范围，探索开展与互联网、教育、医疗健康、养老、家政服务等行业的跨界合作。引导支持人力资源服务领域平台企业创新服务模式和服务内容，推动网络招聘、直播带岗、协同办公、在线培训、共享用工、灵活就业等新业态新模式发展壮大。

（三）创新应用新兴信息技术，推进行业数字化发展

6.实施“互联网+人力资源服务业”行动。鼓励人力资源服务企业拥抱数字技术，创新应用大数据、云计算、人工智能、区块链等技术，加快发展灵活用工、背景调查、数据分析、人才数字化管理等数字化服务。支持人力资源服务机构打造一体化数字平台，形成数据驱动的智能决策能力。鼓励互联网企业进入人力资源服务领域，利用规模、数据、场景优势，开发人岗智能匹配、人力资源素质智能测评、人力资源智能规划等服务产品。引导人力资源服务机构加大用于数字化转型的研发投入，符合现行政策规定条件的，可享受研发加计扣除政策。

7.提升行业数字化治理能力。推动全省公共人力资源网站联网贯通，迭代应用全省统一的流动人员人事档案信息系统，加快实现全省人力资源公共服务信息网络互联互通。加快建设行业数字化管理服务平台，打造“浙里人力资源”应用平台，开发完善“浙里猎头”“用才宝”“人力资源企业云店”等应用场景。加强市场监管大数据平台建设，建立覆盖全省的人力资源服务机构数据库，优化行业统计调查制度，加强统计监测数据分析应用。建立健全人力资源数据安全管理制度，防止数据泄露和滥用。

（四）主动服务重大战略实施，推进行业协同化发展

8.服务产业协同。构建人力资源与实体产业、科技创新、现代

金融协同发展的产业体系。推动人力资源服务企业深度融入先进制造业产业链，提供专业化、定制化、个性化服务。引导人力资源服务企业主动对接信息技术、生物医药、高端装备、新能源、新材料等战略性新兴产业，促进人才链、产业链、创新链深度融合。

9.服务就业创业。开展人力资源服务业稳就业促就业行动，面向重点产业企业、重点就业群体、灵活就业人员等开展就业指导、精准招聘、创业扶持、技能培训等多样化人力资源服务，按规定享受社会保险补贴、就业创业服务补助、就业见习补贴等。小微人力资源服务机构可按规定申请创业担保贷款。鼓励人力资源服务企业建立用工余缺调剂平台，为阶段性用工企业提供供需对接服务。

10.服务人才引育。聚焦加快打造世界重要人才中心和创新高地战略支点，完善市场化引才机制，鼓励企事业单位通过人力资源服务企业引进海内外急需紧缺人才。鼓励人力资源服务机构创新完善海外人才服务方式，为来浙海外人才提供个性化、便利化服务。支持人力资源服务机构探索组建行业性、区域性产业学院、教育集团，积极开展订单培养、委托培养、专业共建、校企合作，开发优化技能培训产品和项目，实现产教深度融合。支持人力资源服务企业申报职业技能等级认定机构。对组织开展技能培训的人力资源服务企业，按规定纳入补贴性职业技能培训范围。

11.服务共同富裕。实施山区 26 县和海岛 3 县“共享人力资源助力共同富裕”行动计划，鼓励人力资源服务产业园、人力资源服务企业与山区海岛建立结对帮扶关系，聚焦当地产业提供精准人力资源服务。建立健全与中西部省份的协作机制，畅通交流合作对接渠道，促进人才劳动力精准对接。引导和鼓励各类人力资源服务企业通过劳务输出、专场招聘、创业指导等方式，全方位助力乡村振兴。

（五）健全完善产业园体系，推进行业集聚化发展

12.持续优化产业园区布局。建设一批布局合理、功能完善、优势互补、各具特色的人力资源服务产业园，每个设区市综合性省级人力资源服务产业园原则上不超过 1 家。鼓励有条件的地区根据本地经济社会发展和转型需要，规划建设若干有特色、有活力、有效益的专业性省级人力资源服务产业园。鼓励各地探索建立网上人力资源服务产业园。支持各级人力资源产业园积极对接当地国家级新区、高新技术产业开发区、经济技术开发区、中小企业产业园等产业集聚区域，实现交叉联动，协同发展。

13.不断提升产业园区管理水平。建立健全人力资源服务产业园审批、评估、奖惩机制，原则上每 2 年开展一次全省人力资源服务产业园综合评估。加强评估成果运用和督促指导，调整优化全省布局，对评估排名靠后园区给予摘牌提醒和一年整改期限。

鼓励人力资源服务机构参与产业园运营管理，探索符合市场规律、适应发展需要、运转灵活高效的运营管理模式，提高园区市场化运作和配套服务水平。

（六）持续加强对外交流合作，推进行业开放化发展

14.深化国际交流合作。积极引进国际先进人力资源服务企业、技术和管理模式，扩大人力资源服务领域对外开放。加快发展人力资源服务贸易，高质量建设中国宁波人力资源服务出口基地，发展人力资源服务离岸外包，按规定给予政策支持。认定一批省级人力资源服务出口基地，支持各地申报国家级人力资源服务出口基地。鼓励有条件的人力资源服务机构在“一带一路”国家设立分支机构，规范企业境外投资备案管理。

15.强化区域合作协同。共商共建长三角人力资源服务业合作机制，提高长三角人力资源服务一体化水平。承办全国行业活动赛事，迭代升级中国（浙江）人力资源服务博览会、中国（宁波）人力资源服务创新创业大赛等具有全国影响力的品牌活动。积极鼓励支持各地举办人力资源服务供需对接、服务产品推介、组团服务大企业等活动。

（七）营造良好市场发展环境，推进行业规范化发展

16.优化营商环境。推行人力资源服务行政许可、人力资源服务备案全程网办，全面实施许可告知承诺制。推行人力资源服务

电子许可和从业人员电子档案管理，开展人力资源服务机构诚信主题创建行动，健全信息披露、信用评价、守信激励、失信惩戒等机制，及时公布机构和人员诚信榜单。编制发布人力资源服务业发展白皮书，发布人力资源服务业发展报告和专业榜单，引导行业高质量发展。

17.加强市场秩序监管。加强事中事后监管，严格落实“双随机一公开”和年度报告公示制度，强化市场管理和劳动保障监察行政执法，不定期开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动，整治非法劳务中介。规范发展网络招聘、劳务派遣、人力资源服务外包、在线培训等人力资源服务。

18.推动行业协会建设。支持行业协会有序承接人力资源服务业职业技能等级认定、继续教育培训等工作。鼓励行业协会制定行业自律规范和行业公约倡议，开展信用评价，提升行业自律。积极鼓励行业协会举办博览会、高峰论坛等活动，提升行业影响力。

三、实施保障

19.加大财税支持力度。各地依照法律法规和有关政策规定出台人力资源服务业发展的各项产业、财政政策，做好政策宣传和纳税辅导。鼓励各地统筹利用现有资金渠道开展机构培育、人才培养、人才引进、人力资源服务产业园建设以及促就业等工作，有条件的地方可设立人力资源服务产业发展资金、产业引导基金

等。鼓励各地人才集团设立专项资金投资人力资源服务项目，引领行业发展。

20.完善政府购买服务。加大政府购买人力资源服务力度，明确政府购买人力资源服务种类、性质、内容，及时动态调整并完善我省政府向社会力量购买服务指导性目录中就业服务和人才服务等相关内容。鼓励通过购买专业化人力资源服务提升政府在促进就业创业、人才引进、企业服务等方面的公共服务效能。

21.加强人才队伍保障。鼓励我省高校设置与人力资源服务业相关的学科、专业，适度扩大招生规模，培养行业发展所需的专业人才。实施人力资源服务业领军人才培养计划，依托高校、大型企业、人力资源服务产业园，建设一批人力资源服务培训基地和实训基地，开展行业高级经营管理人员研修培训。完善经济系列人力资源管理专业职称评价标准，为人力资源服务产业中业绩突出的海外高层次人才、民营企业高层次人才职称评审设立“直通车”，符合条件的可直接申报高级职称。鼓励人力资源服务企业设立创新研发中心和博士后科研工作站、博士后创新实践基地，按规定给予资助。建设人力资源服务业行业智库，加强政策性、理论性、前瞻性研究。

本意见自 2023 年 2 月 1 日起施行，有效期 5 年。

浙江省人力资源和社会保障厅办公室

2023年1月31日印发



浙江省人力资源和社会保障厅办公室

2023年11月8日印发

